



**Suunnittelu- ja konsultointiyrietykset SKOL ry**

# **TOIMINTASUUNNITELMA 2024**

**Ehdotus syyskokoukselle 16.11.2023**

## Tavoitteet

### Kestävä kehitys kasvattaa liiketoimintaa

Panostamme vastuulliseen ja kestävää kehitystä tukevaan liiketoimintaan.

### Työelämän kehittäminen luo veto- ja pitovoimaa

Alan yritykset ovat merkityksellisen työn ja työelämän kehittämisen edelläkävijöitä tarjoten Suomen parhaan työntekijäkokemuksen.

### Toimintatapojen yhteiskehittäminen parantaa laatua

Kehitämme jatkuvasti hankintamenettelyjä ja toimintatapoja yhdessä tilaajien ja muiden sidosryhmien kanssa.

### Fiksut pelisäännöt jakavat hyödyt reilusti

Kehitämme aktiivisesti alaa ja sen yhteisiä pelisääntöjä, jotta suunnittelun arvo tunnistetaan ja hyödyt jaetaan reilusti koko arvoketjussa.

## SKOLin strategia 2022 – 2030

### Avaintulokset

Ala on hiilineutraali ja kädenjälki tuplaantunut

Ala on nuorten osaajien halutuin työnantaja

Alan maine on erinomainen

Alan pelisäännöt on päivitetty

### Visio

Yhteiskunnallisesti merkittävä suunnittelu- ja konsultointi ala menestyy luomalla kestävästi arvoa asiakkaille

**asiantuntijuus | vastuullisuus | edelläkävijyys**

# Suunnittelu- ja konsultointialan vaikuttavuus

Suunnittelu- ja konsultointialan yritykset edistävät laaja-alaisesti julkisten ja yksityisten organisaatioiden toimintaedellytyksiä

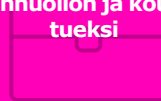
Suomeen suuntautuvien investointien edistäminen



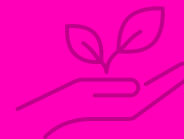
Alueellisen elinvoiman kehittämisen edistäminen



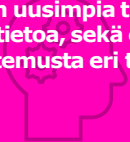
Ratkaisujen tarjoaminen monialaisesti talonrakentamisen, teollisuuden ja infrastruktuurin päätoimialoilla, sekä laajemmin yhteiskunnan tarpeisiin mm. terveydenhuollon ja koulutuksen tueksi



Kestävän kehityksen edistäminen



Ajatusjohtajuus: mahdollisuus vaikuttaa eri aloilla käytävään keskusteluun ja päätöksentekoon tuomalla mukaan uusimpia trendejä, vertailutietoa, sekä eri syvää asiantuntemusta eri teemoista.



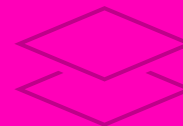
Tukea päätöksentekoa ja strategista toimintaa sekä julkisella että yksityisellä sektorilla



Keventää organisaatioiden omaa rakennetta – osaaminen voidaan hankkia ulkopuolelta tarveperusteisesti (erityisesti julkisella sektorilla erityisosaamisen hankinta)



Vaikuttavuus ilmenee eri tasoilla: näkemykset hankintoihin, toteutuksiin ja ylläpitoon – riippumatta hankkeiden koosta



# Suunnittelu- ja konsultointialan vaikuttavuus

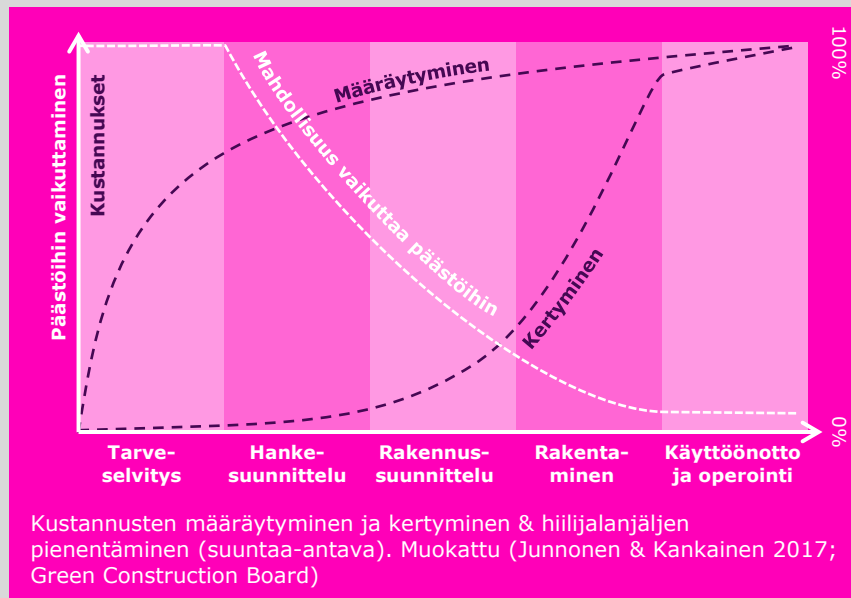
## Suunnittelu- ja konsultointialan vaikutus kustannusten ja päästöjen muodostumiseen

Suunnittelu- ja konsultointialan rooli erilaisissa hankkeissa ja investoinneissa on hyvin monisyyinen riippuen kohteiden ja niiden toimintaympäristön erilaisuudesta. Arvion mukaan suunnittelukustannukset ovat n. 5-10 % rakentamisen kokonaiskustannuksista.

Suunnitteluvaiheessa määritellään suurin osa rakentamisessa käytettävistä ratkaisuista, arvion mukaan jopa 70-80 % rakentamisen kokonaiskustannuksista määräytyy suunnitteluvaiheen tuloksena. Elinkaartasolla vaikutus voi olla vielä tätä huomattavasti suurempi, kun huomioidaan suunnitteluvaiheessa tehty valinnat mm. kohteen energiajärjestelmiin ja huoltoon liittyen. Elinkaarikustannuksiin liittyy myös oikea-aikainen kunnossapito, jolloin kiinteistöjen ja infraomaisuuden korjausvelan hallinta edellyttää entistä enemmän digitalisaation hyödyntämistä ja tiedolla johtamisen periaatteiden soveltamista osana omaisuudenhallintaa.

Suunnittelulla on suuri merkitys myös päästöjen muodostumiseen. Arvion mukaan jopa 50-80 % rakentamisen päästöistä määrittäytyy suunnitteluratkaisujen myötä.

**→ Suunnittelu- ja konsultointiala on merkittävänä osapuolena elinkaaren kaikissa vaiheissa sekä jokaisessa arvoketjun osassa, joka luo uniikin mahdollisuuden vaikuttaa kokonaisvaltaisesti.**





# Toimenpiteet

Mitä?	Miten?	Miksi?
<b>Suunnittelu- ja konsultointialan merkityksen korostaminen osana yhteiskuntaa</b>	Hankkeiden ja osaamisen näkyvyys asiakkaille ja mediassa	Kysynnän lisääminen
<b>Suunnittelu- ja konsultointialan merkityksen korostaminen osana työmarkkinoita</b>	Alan työmahdollisuuksien ja potentiaalien näkyvyys nykyisille ja potentiaalisille työntekijöille	Alan työvoiman turvaaminen ja osaamisen kehittäminen
<b>Ajatusjohtajuuden kehittäminen</b>	Osallistuminen keskusteluun asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa eri kanavissa	Kysynnän lisääminen Tuote- ja palvelukehitys Alan kädenjäljen kasvattaminen
<b>Asiakasyhteistyön kehittäminen</b>	Asiakastarpeiden ja mahdollisuuksien tunnistaminen yhdessä asiakkaiden kanssa, esim. hankinnan ja toteutuksen tuki	Kysynnän lisääminen Tuote- ja palvelukehitys Laadunvarmistus



# SKOL

## Toimintasuunnitelma 2024

# SKOLin perustehtävät 2024

- **Suhdanne- ja kustannuse seuranta sekä markkinatiedon tuottaminen**
  - Suunnittelu- ja konsultointialan suhdanne- ja markkinatiedon tuottaminen. Suunnittelualan erityispiirteiden ja yleisestä talouskehityksestä poikkeavien ilmiöiden tunnistaminen ja ennakointi.
- **Suunnittelun merkitys yhteiskunnallisen resilienssin vahvistamisessa ja kestävässä arvонуonnissa**
  - Suunnittelun avulla synnytetyn lisäarvon ja mahdollistuneen kädenjäljen viestiminen kotimaassa ja kansainvälisesti.
- **Suunnittelu- ja konsultointialan vetovoimatyö ja osaamistarpeiden ennakointi**
  - Nuoriin kohdennettu viestintä alan tarjoamista työ- ja uramahdollisuuksista. Veto- ja pitovoiman kasvattaminen.
  - Muuttuvien osaamistarpeiden ennakointi (määrä ja laatu) ja vaikuttaminen koulutuspolitiikkaan yhdessä Teknologiaeollisuuden kanssa.
- **Hankintamenettelyiden seuranta sekä sopimusmallien ja -ehtojen kehittäminen**
  - Seurataan alalla sovellettavia hankintamenettelyitä ja sopimusehtoja ja tehdään tilaajille aktiivisesti ehdotuksia niiden kehittämiseksi. Kestäviä julkisia hankintoja edistetään tiiviissä yhteistyössä tilaajien ja muiden sidosryhmien kanssa.
- **Teknologiaeollisuuden tuottamat palvelut ml. työsuhdepalvelut ja –neuvonta**
  - Teknologiaeollisuus tuottaa työehtosopimukseen sekä työelämän kehittämiseen liittyvät palvelut myös SKOL-jäsenille. Teknologiaeollisuuden asiantuntijat auttavat SKOLin jäseniä valitsemaan itselleen sopivimmat ratkaisut ja neuvovat niiden soveltamisessa.



# Strategiset kehityshankkeet ja –toimenpiteet 2024



## **PÄÄTEEMA: Tekoäly X suunnittelu- ja konsultointiala**

- Varmistetaan suunnittelualan vahva osallistuminen Teknolgiateollisuuden rahoittamaan ja koordinoimaan monivuotiseen AI-kehitysohjelmaan ja kiihdyttämötoimintaan.
- Teetetään selvitys tekoälyn soveltamismahdollisuuksista ja vaikutuksista SKOL-yritysten liiketoimintaan.

### **Kestävä kasvu ja resilienssi**

- Vakiinnutetaan Uusi markkinatieto –hanke jäsenpalveluna.
- Vaikutetaan Suomen hallitusohjelman toimeenpanoon yhdessä KIRA-foorumin ja Teknolgiateollisuuden kanssa. Pää tavoitteina varmistaa suunnittelualan näkemysten huomioon ottaminen rakentamislain korjauksissa, edistää KIRA-alan suhdannetilannetta helpottavia elvytystoimia ja teollisten investointien toteutumista sekä palveluvientiä.
- Toteutetaan KIRA-kasvuohjelmaa yhdessä jäsenyritysten ja KIRA-foorumin muiden tahojen kanssa.

### **Tulevaisuuden työ, osaaminen ja alan vetovoima**

- Laajennetaan korkeakouluopiskelijoille suunnattuja vetovoimatoimia: Toteutetaan opinnäytetyökampanja jäsenille sekä ostopalveluina viestintäkampanjat, joiden keskiössä ovat uudet sosiaalisen median kanavat ja niihin sopivat sisällöt.
- Seurataan jäsenyritysten työllisyystilannetta sekä päivitetään alan osaamistarpeet ja työvoiman tarvetta koskevat ennusteet yhdessä teknolgiateollisuuden kanssa (osaamispulssi.fi).
- Edistetään paikallisen sopimisen pilottien käynnistymistä jäsenyrityksissä Teknolgiateollisuuden johdolla.

### **Hankintamenettelyt, vaikuttaminen ja sidosryhmäyhteistyö**

- Vahvistetaan näkyvyyttä asiantuntijaviestinnän tärkeimmissä digitaalisissa kanavissa sekä osallistutaan niissä aktiivisesti keskusteluun asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa.
- Vauhditetaan kestäviä julkisia hankintoja tiiviissä yhteistyössä tilaajien ja muiden sidosryhmien kanssa muun muassa selvittämällä asiantuntijapalvelujen hankintaan liittyvät asiakastarpeet ja laatukriteerit.
- Tuotetaan jäsenyrityksille tietoa FIDIC-sopimusehdoista ja -oppaista.

### **Alan pelisäännöt, standardit ja työkalut**

- Aloitetaan sopimusehtojen päivitys uuden rakentamislain mukaisesti yhdessä muiden osapuolten kanssa.
- Päivitetään eurokoodi-laskentapohjat.





# **LIITE: Strategian seurantamittarit**

# Strategian seurantamittarit

- **Suunnittelualan hiilijalanjäljen aleneminen Suomessa**
  - tCO2-ekv./liikevaihto, muutos -%
  - Tavoitteena hiilineutraalius (scope 1 + scope 2) 2030
- **Suomessa toimivien suunnittelu- ja konsultointiyritysten hiilikädenjälki globaalisti**
  - tCO2-ekv./liikevaihto, muutos -%
  - Tavoite kaksinkertaistaa vuoteen 2030
- **SKOL-jäsenyritysten kansainvälistyminen**
  - kokonaisliikevaihto € ja viennin osuus liikevaihdosta %
- **Maineen kehittyminen**
  - Luottamus ja maine -tutkimuksen arvosanat erinomaisella tasolla kaikissa sidosryhmissä ja osa-alueilla.
  - Suunnittelualan yritysten määrä nuorten työnantajamielikuvamittausten TOP-listoilla (YPAI ja Universum), tavoitteena olla ”halutuin”
- **Jäsentyytyväisyys**
  - Jäsentyytyväisyyden kehittymisen arvosanat
  - Sopimusehtojen soveltamista koskevien jäsenpalautteiden määrä





**LIITE:**  
**Teknolomiteollisuus ry:n**  
**strategia 2024 – 2030**

(luonnos 24.10.2023)



# ME LUOMME KESTÄVÄN TULEVAISUUDEN RATKAISUT.

Rohkeasti | Arvostaen | Asiantuntevasti | Vastuullisesti



Tarkoitus

# ME LUOMME KESTÄVÄN TULEVAISUUDEN RATKAISUT.

Strategiset kärjet

**KASVUA  
OSAAMISTASON  
NOSTOSTA JA  
MAAHANMUUTOSTA**

**KILPAILUETUA  
UUSISTA  
TEKNOLOGIOISTA JA  
INNOVAATIOISTA**

**UUTTA  
LIIKETOIMINTAA  
KESTÄVISTÄ  
INVESTOINNEISTA**

**KILPAILUKYKYÄ JA  
VETOVOIMAA  
YRITYSKOHTAISILLA  
TYÖEHDOILLA**

Ydintehtävät

**VAIKUTTAMINEN**

**JÄSENPALVELU**

**TYÖMARKKINATOIMINTA**

Arvot ja ohjaavat periaatteet

**ROHKEASTI | ARVOSTAEN | ASIANTUNTEVASTI | VASTUULLISESTI**  
Suomen pitkäaikainen etu ohjaa kaikkea toimintaamme.  
Edistämme yrittäjyyttä ja omistajuutta.

# Strategia 2030: tavoitteet ja avaintulokset

## Key Strategic Points

Tavoitteet

**Kasvaa osaamistason nostosta ja maahanmuutosta**

**Kilpailuetua uusista teknologioista ja innovaatioista**

**Uutta liiketoimintaa kestävästä investoinneista**

**Kilpailukykyä ja vetovoimaa yrityskohtaisilla työehdoilla**

Avaintulokset

Tekniikan alojen vetovoima on kasvanut ja osaamistaso noussut. Kansainvälisten osaajien osuus teknologiayrityksissä on kaksinkertaistunut. Suomalainen teknologia-alan tutkimus on maailman huippua.

Teknologiayritykset kasvattavat TKI-investointejaan ja ovat maailman kärkeä tekoälyn hyödyntämisessä. Yritysten jalostusarvo kaksinkertaistuu.

Kestävät investoinnit suuntautuvat Suomeen suotuisan investointiympäristön houkuttelemana. Suomen teknologiayritysten kädenjälki moninkertaistuu. Teknologiayritykset ovat vastuullisen liiketoiminnan edelläkävijöitä.

Työpaikat voivat itsenäisesti valita sopivimman työehtojen järjestämisen tavan ja niillä on kyky hyödyntää yrityskohtaisen sopimisen mahdollisuudet. Yrityskohtainen työehtosopimus on yhä useamman yrityksen ja henkilöstön valinta.

## Ydintehtävät: vaikuttaminen, jäsenpalvelu, työmarkkinatoiminta

Tavoitteet

**Vaikuttaminen tuottaa tuloksia**

**Jäsenpalvelusta lisäarvoa**

**Työmarkkinatoimista uudistumista ja kilpailukykyä**

Vaikuttamisemme tavat ja osaaminen ovat korkealla tasolla sekä Suomessa että EU:ssa. Vaikuttamistamme tukee moderni digitaalinen viestintä.

Tavoitamme ja osallistamme oikeat henkilöt yrityksistä. Jäsenpalveluista koettu lisäarvo pysyy korkeana.

Tuemme yrityksiä matkalla kohti osallistavaa työkuultuuria ja tarjoamme vahvan työsuhdetuen hyödyntäen teknologian tuomia mahdollisuuksia. Modernisoimme valtakunnalliset työehtosopimukset.

## 4. Values and guiding principles



<https://vimeo.com/873297017/34e01064ea?share=copy>

This video was created with the assistance of artificial intelligence.  
Storyline prompted by Jaakko and voice by Helena.