



KOKOUSKUTSU
26.10.2023

SKOL ry:n SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN SYYSKOKOUS 16.11.2023

Suunnittelu- ja konsultointiyrietykset SKOL ry:n sääntömääräinen syyskokous pidetään **torstaina 16.11.2023 klo 13.00** Eteläranta 10:n neuvottelukeskuksessa, nh E13, osoite Eteläranta 10, 00130 Helsinki.

Kokoukseen on mahdollista osallistua etäyhteydellä: [Teams-linkki](#)

- ESITYSLISTA**
- 1 Kokouksen avaus
 - 2 Kokouksen puheenjohtajan valitseminen
 - 3 Kokouksen sihteerin valitseminen
 - 4 Kahden pöytäkirjantarkastajan valitseminen
 - 5 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
 - 6 Liiton toimintasuunnitelma vuodeksi 2024
 - Hallituksen esitys *liitteenä*
 - 7 Liiton talousarvio ja jäsenmaksut vuonna 2024
 - Hallituksen esitys *liitteenä*
 - Jäsenmaksut esitetään pidettäväksi ennallaan
 - 8 Hallituksen puheenjohtajiston ja muiden hallituksen jäsenten vaalit
 - Vaalitoimikunnan ehdotus *liitteenä*
 - Valittavana kaksi varapuheenjohtajaa ja hallituksen jäsenet erovuoroisten tilalle
 - 9 Tilintarkastajien valinta vuodelle 2024
 - Vaalitoimikunnan ehdotus *liitteenä*
 - 10 Hallituksen muut esitykset
 - Muut esille tulevat asiat
 - Kokouksen päättäminen

SUUNNITTELU- JA KONSULTOINTIYRITYKSET SKOL RY
Hallitus

LIITTEET

Toimintasuunnitelma 2024
Talousarvio 2024
Jäsenmaksutaulukko 2024
Vaalitoimikunnan ehdotukset



Suunnittelu- ja konsultointiyrietykset SKOL ry

TOIMINTASUUNNITELMA 2024

Ehdotus syyskokoukselle 16.11.2023

Tavoitteet

Kestävä kehitys kasvattaa liiketoimintaa

Panostamme vastuulliseen ja kestävästä kehitystä tukevaan liiketoimintaan.

Työelämän kehittäminen luo veto- ja pitovoimaa

Alan yritykset ovat merkityksellisen työn ja työelämän kehittämisen edelläkävijöitä tarjoten Suomen parhaan työntekijäkokemuksen.

Toimintatapojen yhteiskehittäminen parantaa laatua

Kehitämme jatkuvasti hankintamenettelyjä ja toimintatapoja yhdessä tilaajien ja muiden sidosryhmien kanssa.

Fiksut pelisäännöt jakavat hyödyt reilusti

Kehitämme aktiivisesti alaa ja sen yhteisiä pelisääntöjä, jotta suunnittelun arvo tunnustetaan ja hyödyt jaetaan reilusti koko arvoketjussa.

SKOLin strategia 2022 – 2030

Avaintulokset

Ala on hiilineutraali ja kädenjälki tuplaantunut

Ala on nuorten osaajien halutuin työnantaja

Alan maine on erinomainen

Alan pelisäännöt on päivitetty

Visio

Yhteiskunnallisesti merkittävä suunnittelu- ja konsultointi ala menestyy luomalla kestävästi arvoa asiakkaille

asiantuntijuus | vastuullisuus | edelläkävijyys

Suunnittelu- ja konsultointialan vaikuttavuus

Suunnittelu- ja konsultointialan yritykset edistävät laaja-alaisesti julkisten ja yksityisten organisaatioiden toimintaedellytyksiä

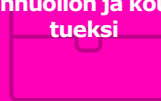
Suomeen suuntautuvien investointien edistäminen



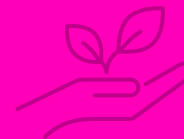
Alueellisen elinvoiman kehittämisen edistäminen



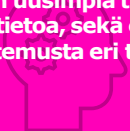
Ratkaisujen tarjoaminen monialaisesti talonrakentamisen, teollisuuden ja infrastruktuurin päätoimialoilla, sekä laajemmin yhteiskunnan tarpeisiin mm. terveydenhuollon ja koulutuksen tueksi



Kestävän kehityksen edistäminen



Ajatusjohtajuus: mahdollisuus vaikuttaa eri aloilla käytävään keskusteluun ja päätöksentekoon tuomalla mukaan uusimpia trendejä, vertailutietoa, sekä eri syvää asiantuntemusta eri teemoista.



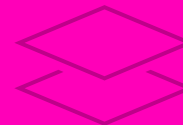
Tukea päätöksentekoa ja strategista toimintaa sekä julkisella että yksityisellä sektorilla



Keventää organisaatioiden omaa rakennetta – osaaminen voidaan hankkia ulkopuolelta tarveperusteisesti (erityisesti julkisella sektorilla erityisosaamisen hankinta)



Vaikuttavuus ilmenee eri tasoilla: näkemykset hankintoihin, toteutuksiin ja ylläpitoon – riippumatta hankkeiden koosta



Suunnittelu- ja konsultointialan vaikuttavuus

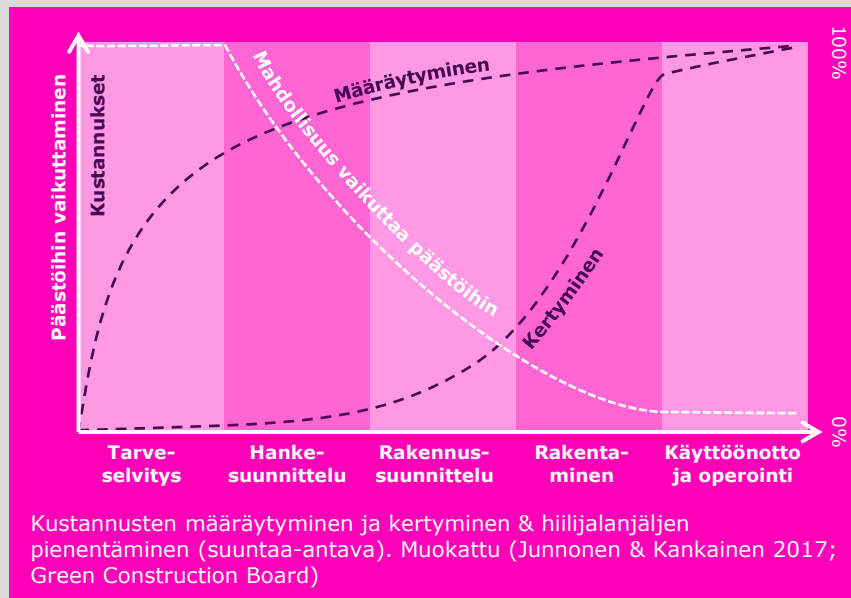
Suunnittelu- ja konsultointialan vaikutus kustannusten ja päästöjen muodostumiseen

Suunnittelu- ja konsultointialan rooli erilaisissa hankkeissa ja investoinneissa on hyvin monisyyinen riippuen kohteiden ja niiden toimintaympäristön erilaisuudesta. Arvion mukaan suunnittelukustannukset ovat n. 5-10 % rakentamisen kokonaiskustannuksista.

Suunnitteluvaiheessa määritellään suurin osa rakentamisessa käytettävistä ratkaisuista, arvion mukaan jopa 70-80 % rakentamisen kokonaiskustannuksista määräytyy suunnitteluvaiheen tuloksena. Elinkaartasolla vaikutus voi olla vielä tätä huomattavasti suurempi, kun huomioidaan suunnitteluvaiheessa tehty valinnat mm. kohteen energiajärjestelmiin ja huoltoon liittyen. Elinkaarikustannuksiin liittyy myös oikea-aikainen kunnossapito, jolloin kiinteistöjen ja infraomaisuuden korjausvelan hallinta edellyttää entistä enemmän digitalisaation hyödyntämistä ja tiedolla johtamisen periaatteiden soveltamista osana omaisuudenhallintaa.

Suunnittelulla on suuri merkitys myös päästöjen muodostumiseen. Arvion mukaan jopa 50-80 % rakentamisen päästöistä määrätty suunnitteluratkaisujen myötä.

→ **Suunnittelu- ja konsultointiala on merkittävänä osapuolena elinkaaren kaikissa vaiheissa sekä jokaisessa arvoketjun osassa, joka luo uniikin mahdollisuuden vaikuttaa kokonaisvaltaisesti.**





Toimenpiteet

Mitä?	Miten?	Miksi?
Suunnittelu- ja konsultointialan merkityksen korostaminen osana yhteiskuntaa	Hankkeiden ja osaamisen näkyvyys asiakkaille ja mediassa	Kysynnän lisääminen
Suunnittelu- ja konsultointialan merkityksen korostaminen osana työmarkkinoita	Alan työmahdollisuuksien ja potentiaalien näkyvyys nykyisille ja potentiaalisille työntekijöille	Alan työvoiman turvaaminen ja osaamisen kehittäminen
Ajatusjohtajuuden kehittäminen	Osallistuminen keskusteluun asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa eri kanavissa	Kysynnän lisääminen Tuote- ja palvelukehitys Alan kädenjäljen kasvattaminen
Asiakasyhteistyön kehittäminen	Asiakastarpeiden ja mahdollisuuksien tunnistaminen yhdessä asiakkaiden kanssa, esim. hankinnan ja toteutuksen tuki	Kysynnän lisääminen Tuote- ja palvelukehitys Laadunvarmistus



SKOL

Toimintasuunnitelma 2024

SKOLin perustehtävät 2024

- **Suhdanne- ja kustannusseuranta sekä markkinatiedon tuottaminen**
 - Suunnittelu- ja konsultointialan suhdanne- ja markkinatiedon tuottaminen. Suunnittelualan erityispiirteiden ja yleisestä talouskehityksestä poikkeavien ilmiöiden tunnistaminen ja ennakointi.
- **Suunnittelun merkitys yhteiskunnallisen resilienssin vahvistamisessa ja kestävässä arvонуonnissa**
 - Suunnittelun avulla synnytetyn lisäarvon ja mahdollistuneen kädenjäljen viestiminen kotimaassa ja kansainvälisesti.
- **Suunnittelu- ja konsultointialan vetovoimatyö ja osaamistarpeiden ennakointi**
 - Nuoriin kohdennettu viestintä alan tarjoamista työ- ja uramahdollisuuksista. Veto- ja pitovoiman kasvattaminen.
 - Muuttuvien osaamistarpeiden ennakointi (määrä ja laatu) ja vaikuttaminen koulutuspolitiikkaan yhdessä Teknologiateollisuuden kanssa.
- **Hankintamenettelyiden seuranta sekä sopimusmallien ja -ehtojen kehittäminen**
 - Seurataan alalla sovellettavia hankintamenettelyitä ja sopimusehtoja ja tehdään tilaajille aktiivisesti ehdotuksia niiden kehittämiseksi. Kestäviä julkisia hankintoja edistetään tiiviissä yhteistyössä tilaajien ja muiden sidosryhmien kanssa.
- **Teknologiateollisuuden tuottamat palvelut ml. työsuhdepalvelut ja –neuvonta**
 - Teknologiateollisuus tuottaa työehtosopimukseen sekä työelämän kehittämiseen liittyvät palvelut myös SKOL-jäsenille. Teknologiateollisuuden asiantuntijat auttavat SKOLin jäseniä valitsemaan itselleen sopivimmat ratkaisut ja neuvovat niiden soveltamisessa.



Strategiset kehityshankkeet ja –toimenpiteet 2024



PÄÄTEEMA: Tekoäly X suunnittelu- ja konsultointiala

- Varmistetaan suunnittelualan vahva osallistuminen Teknolgiateollisuuden rahoittamaan ja koordinoimaan monivuotiseen AI-kehitysohjelmaan ja kiihdyttämötoimintaan.
- Teetetään selvitys tekoälyn soveltamismahdollisuuksista ja vaikutuksista SKOL-yritysten liiketoimintaan.

Kestävä kasvu ja resilienssi

- Vakiinnutetaan Uusi markkinatieto –hanke jäsenpalveluna.
- Vaikutetaan Suomen hallitusohjelman toimeenpanoon yhdessä KIRA-foorumin ja Teknolgiateollisuuden kanssa. Pää tavoitteina varmistaa suunnittelualan näkemysten huomioon ottaminen rakentamislain korjauksissa, edistää KIRA-alan suhdannetilannetta helpottavia elvytystoimia ja teollisten investointien toteutumista sekä palveluvientiä.
- Toteutetaan KIRA-kasvuohjelmaa yhdessä jäsenyritysten ja KIRA-foorumin muiden tahojen kanssa.

Tulevaisuuden työ, osaaminen ja alan vetovoima

- Laajennetaan korkeakouluopiskelijoille suunnattuja vetovoimatoimia: Toteutetaan opinnäytetyökampanja jäsenille sekä ostopalveluina viestintäkampanjat, joiden keskiössä ovat uudet sosiaalisen median kanavat ja niihin sopivat sisällöt.
- Seurataan jäsenyritysten työllisyystilannetta sekä päivitetään alan osaamistarpeet ja työvoiman tarvetta koskevat ennusteet yhdessä teknolgiateollisuuden kanssa (osaamispulssi.fi).
- Edistetään paikallisen sopimisen pilottien käynnistymistä jäsenyrityksissä Teknolgiateollisuuden johdolla.

Hankintamenettelyt, vaikuttaminen ja sidosryhmäyhteistyö

- Vahvistetaan näkyvyyttä asiantuntijaviestinnän tärkeimmissä digitaalisissa kanavissa sekä osallistutaan niissä aktiivisesti keskusteluun asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa.
- Vauhditetaan kestäviä julkisia hankintoja tiiviissä yhteistyössä tilaajien ja muiden sidosryhmien kanssa muun muassa selvittämällä asiantuntijapalvelujen hankintaan liittyvät asiakastarpeet ja laatukriteerit.
- Tuotetaan jäsenyrityksille tietoa FIDIC-sopimusehdoista ja -oppaista.

Alan pelisäännöt, standardit ja työkalut

- Aloitetaan sopimusehtojen päivitys uuden rakentamislain mukaisesti yhdessä muiden osapuolten kanssa.
- Päivitetään eurokoodi-laskentapohjat.



LIITE: Strategian seurantamittarit

Strategian seurantamittarit

- **Suunnittelualan hiilijalanjäljen aleneminen Suomessa**
 - tCO2-ekv./liikevaihto, muutos -%
 - Tavoitteena hiilineutraalius (scope 1 + scope 2) 2030
- **Suomessa toimivien suunnittelu- ja konsultointiyrietysten hiilikädenjälki globaalisti**
 - tCO2-ekv./liikevaihto, muutos -%
 - Tavoite kaksinkertaistaa vuoteen 2030
- **SKOL-jäsenyritysten kansainvälistyminen**
 - kokonaisliikevaihto € ja viennin osuus liikevaihdosta %
- **Maineen kehittyminen**
 - Luottamus ja maine -tutkimuksen arvosanat erinomaisella tasolla kaikissa sidosryhmissä ja osa-alueilla.
 - Suunnittelualan yritysten määrä nuorten työnantajamielikuvamittausten TOP-listoilla (YPAI ja Universum), tavoitteena olla "halutuin"
- **Jäsentyytyväisyys**
 - Jäsentyytyväisyyden kehittymisen arvosanat
 - Sopimusehtojen soveltamista koskevien jäsenpalautteiden määrä





LIITE:
Teknologiateollisuus ry:n
strategia 2024 – 2030

(luonnos 24.10.2023)



ME LUOMME KESTÄVÄN TULEVAISUUDEN RATKAISUT.

Rohkeasti | Arvostaen | Asiantuntevasti | Vastuullisesti



Tarkoitus

ME LUOMME KESTÄVÄN TULEVAISUUDEN RATKAISUT.

Strategiset kärjet

**KASVUA
OSAAMISTASON
NOSTOSTA JA
MAAHANMUUTOSTA**

**KILPAILUETUA
UUSISTA
TEKNOLOGIOISTA JA
INNOVAATIOISTA**

**UUTTA
LIIKETOIMINTAA
KESTÄVISTÄ
INVESTOINNEISTA**

**KILPAILUKYKYÄ JA
VETOVOIMAA
YRITYSKOHTAISILLA
TYÖEHDOILLA**

Ydintehtävät

VAIKUTTAMINEN

JÄSENPALVELU

TYÖMARKKINATOIMINTA

Arvot ja ohjaavat periaatteet

ROHKEASTI | ARVOSTAEN | ASIANTUNTEVASTI | VASTUULLISESTI
Suomen pitkäaikainen etu ohjaa kaikkea toimintaamme.
Edistämme yrittäjyyttä ja omistajuutta.

Strategia 2030: tavoitteet ja avaintulokset

Key Strategic Points

Tavoitteet

Kasvaa osaamistason nostosta ja maahanmuutosta

Kilpailuetua uusista teknologioista ja innovaatioista

Uutta liiketoimintaa kestävästä investoinneista

Kilpailukykyä ja vetovoimaa yrityskohtaisilla työehdoilla

Avaintulokset

Tekniikan alojen vetovoima on kasvanut ja osaamistaso noussut. Kansainvälisten osaajien osuus teknologiayrityksissä on kaksinkertaistunut. Suomalainen teknologia-alan tutkimus on maailman huippua.

Teknologiayritykset kasvattavat TKI-investointejaan ja ovat maailman kärkeä tekoälyn hyödyntämisessä. Yritysten jalostusarvo kaksinkertaistuu.

Kestävät investoinnit suuntautuvat Suomeen suotuisan investointiympäristön houkuttelemana. Suomen teknologiayritysten kädenjälki moninkertaistuu. Teknologiayritykset ovat vastuullisen liiketoiminnan edelläkävijöitä.

Työpaikat voivat itsenäisesti valita sopivimman työehtojen järjestämisen tavan ja niillä on kyky hyödyntää yrityskohtaisen sopimisen mahdollisuudet. Yrityskohtainen työehtosopimus on yhä useamman yrityksen ja henkilöstön valinta.

Ydintehtävät: vaikuttaminen, jäsenpalvelu, työmarkkinatoiminta

Tavoitteet

Vaikuttaminen tuottaa tuloksia

Jäsenpalvelusta lisäarvoa

Työmarkkinatoimista uudistumista ja kilpailukykyä

Vaikuttamisemme tavat ja osaaminen ovat korkealla tasolla sekä Suomessa että EU:ssa. Vaikuttamistamme tukee moderni digitaalinen viestintä.

Tavoitamme ja osallistamme oikeat henkilöt yrityksistä. Jäsenpalveluista koettu lisäarvo pysyy korkeana.

Tuemme yrityksiä matkalla kohti osallistavaa työkulttuuria ja tarjoamme vahvan työsuhdetuen hyödyntäen teknologian tuomia mahdollisuuksia. Modernisoimme valtakunnalliset työehtosopimukset.

4. Values and guiding principles



<https://vimeo.com/873297017/34e01064ea?share=copy>

This video was created with the assistance of artificial intelligence.
Storyline prompted by Jaakko and voice by Helena.

SUUNNITTELU- JA KONSULTOINTIYRITYKSET SKOL RY

Budjetti 2024 - Hallituksen ehdotus syyskokoukselle 16.11.2023

	2022 toteuma	2023 budjetti	2023 ennuste	2024 budjetti
TUOTOT				
Projekti- ja kehitystoiminta	0	20 000	0	0
KULUT				
Matkat kotimaa	-1 065	-5 000	-1 200	-2 000
Matka ulkomaa	-3 581	-15 000	-5 200	-12 000
Matkakulut yhteensä	-4 646	-20 000	-6 400	-14 000
Kokoustarjoilut	-6 881	-20 000	-8 500	-10 000
Tarjoilu omissa tiloissa	-531	-1 000	-1 000	-1 000
Edustusravintolakulut	0	-5 000	-3 500	-3 500
Neuvottelu- ja kokouskulut yhteensä	-7 412	-21 000	-13 000	-11 000
Tiedotus ja markkinointi	-4 209	-40 000	-40 000	-30 000
Julkaisujen kustannukset	0	-1 000	0	-1 000
Liikelahjat ja tervehdykset	-1 969	-500	-500	-500
Seminaarikulut, Konsulttipäivät, sidosryhmätoiminta	-10 746	-20 000	-18 500	-15 000
Verkkosivut	0	-5 000	-3 800	-5 000
Tietotekniikan käyttökulut, ohjelmistolisenssit	0	-1 000	-1000	-1 000
Viestintäkulut yhteensä	-16 924	-67 500	-63 800	-52 500
Kotimaiset jäsenmaksut	-3 363	-3 500	-3 200	-3 500
Ulkomaiset jäsenmaksut	-57 011	-65 000	-57 000	-60 000
Jäsenmaksut yhteensä	-60 374	-68 500	-60 200	-63 500
Annetut lahjoitukset	0	0	0	0
Annetut palkinnot ja stipendit	-24 958	-20 000	-25 000	-25 000
Lahjoitukset ja palkinnot	-24 958	-20 000	-25 000	-25 000
Painotuotteet	0	-2 500	0	-2 500
Postimaksut	0	-500	-100	-200
Sanoma- ja aikalehdet	0	-200	-200	-200
Toimistokulut yhteensä	0	-3 200	-300	-2 900
Ulkopuoliset asiantuntijapalvelut	-6 200	-200 000	-215 000	-250 000
Tiliintarkastus	-620	-700	-620	-800
Teknolohiteollisuuden laskutus (palkat, yleiskulut ja toimitilat)	-387 987	-330 000	-333 000	-345 000
Ostetut palvelut tutkimuslaitoksilta	0	-15 000	-15 000	-15 000
Ostetut palvelut muilta organisaatioilta	0	-35 000	-30 000	-25 000
Ulkopuoliset palvelut yhteensä	-394 807	-580 700	-593 620	-635 800
Pankkikulut	-847	-600	-800	-800
Muut toimintakulut	0	-2 000	-2 000	-2 000
Kurssi- ja pyörityserot	0	0	0	0
Muut toimintakulut yhteensä	-847	-2 600	-2 800	-2 800
KULUT YHTEENSÄ	-509 969	-788 500	-765 120	-811 000
VARSINAINEN TOIMINTA (KULUT-TUOTOT)	-509 969	-768 500	-765 120	-811 000
Vuosi- ja liittymismksut	801 046	770 000	790 000	750 000
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	-31 982	0	-16 500	5 500
Tuotot	6 705		8 500	5 500
Sijoitusomaisuuden arvonalenemat	-38 687		-25 000	0
TILIKAUDEN TULOS	259 095	1 500	8 380	-55 500

Teknolohiteollisuus laskuttaa kaikki palkka-,
toimitila ja yleiskulut vuosittain yhdellä laskulla.
Totetunut laskutus oli 2022 yhteensä 333 k€.

SKOLin taseen loppusumma oli 31.12.2022 yhteensä 2.317.068,53 €

SKOLIN JÄSENMAKSUTAULUKKO 2024

Hallituksen ehdotus syyskokouksen 16.11.2023 vahvistamista varten

Henkilömäärä

1...16	150 + 80 €/hlö, väh.550 €
17...50	550 € + 53 €/hlö
51...100	1100 € + 43 €/hlö
101...	2100 € + 33 €/hlö

Minimivuosisummu on 550 euroa (alv 0 %). Liittymismaksua ei peritä.

henkeä	€	henkeä	€	henkeä	€	henkeä	€
1	550	51	3 293	101	5 433	160	7 380
2	550	52	3 336	102	5 466	170	7 710
3	550	53	3 379	103	5 499	180	8 040
4	550	54	3 422	104	5 532	190	8 370
5	550	55	3 465	105	5 565	200	8 700
6	630	56	3 508	106	5 598	220	9 360
7	710	57	3 551	107	5 631	240	10 020
8	790	58	3 594	108	5 664	260	10 680
9	870	59	3 637	109	5 697	280	11 340
10	950	60	3 680	110	5 730	300	12 000
11	1 030	61	3 723	111	5 763	320	12 660
12	1 110	62	3 766	112	5 796	340	13 320
13	1 190	63	3 809	113	5 829	360	13 980
14	1 270	64	3 852	114	5 862	380	14 640
15	1 350	65	3 895	115	5 895	400	15 300
16	1 430	66	3 938	116	5 928	420	15 960
17	1 451	67	3 981	117	5 961	440	16 620
18	1 504	68	4 024	118	5 994	460	17 280
19	1 557	69	4 067	119	6 027	480	17 940
20	1 610	70	4 110	120	6 060	500	18 600
21	1 663	71	4 153	121	6 093	520	19 260
22	1 716	72	4 196	122	6 126	540	19 920
23	1 769	73	4 239	123	6 159	560	20 580
24	1 822	74	4 282	124	6 192	580	21 240
25	1 875	75	4 325	125	6 225	600	21 900
26	1 928	76	4 368	126	6 258	650	23 550
27	1 981	77	4 411	127	6 291	700	25 200
28	2 034	78	4 454	128	6 324	750	26 850
29	2 087	79	4 497	129	6 357	800	28 500
30	2 140	80	4 540	130	6 390	850	30 150
31	2 193	81	4 583	131	6 423	900	31 800
32	2 246	82	4 626	132	6 456	950	33 450
33	2 299	83	4 669	133	6 489	1 000	35 100
34	2 352	84	4 712	134	6 522	1 050	36 750
35	2 405	85	4 755	135	6 555	1 200	41 700
36	2 458	86	4 798	136	6 588	1 250	43 350
37	2 511	87	4 841	137	6 621	1 300	45 000
38	2 564	88	4 884	138	6 654	1 350	46 650
39	2 617	89	4 927	139	6 687	1 400	48 300
40	2 670	90	4 970	140	6 720	1 450	49 950
41	2 723	91	5 013	141	6 753	1 500	51 600
42	2 776	92	5 056	142	6 786	1 550	53 250
43	2 829	93	5 099	143	6 819	1 600	54 900
44	2 882	94	5 142	144	6 852	1 650	56 550
45	2 935	95	5 185	145	6 885	1 700	58 200
46	2 988	96	5 228	146	6 918	1 750	59 850
47	3 041	97	5 271	147	6 951	1 800	61 500
48	3 094	98	5 314	148	6 984	1 850	63 150
49	3 147	99	5 357	149	7 017	1 900	64 800
50	3 200	100	5 400	150	7 050	2 000	68 100



Suunnittelu- ja konsultointiyrietykset SKOL ry
Vaalitoimikunnan esitys syyskokoukselle 2023

Tausta



- Hallituksen kokoonpano on sääntöjen mukaan puheenjohtaja, 2 varapuheenjohtajaa ja 7 jäsentä.
- Hallituksessa tulee olla edustettuina eri toimialat (teollisuus, talo, infra) ja eri kokoluokan yritykset.
- **Valittavana on 2 varapuheenjohtajaa ja 2 hallituksen jäsentä.**
 - Lisäksi yksi erovuoroinen hallituksen jäsen, joka voidaan valita uudelleen.
- Tarkempi esitys jäljempänä



Hallituksessa **jatkovat** vuonna 2024

Puheenjohtaja

- Maija Jokela, Ramboll Finland (1. kausi 2023 – 2024)

Hallituksen jäsenet

- Toimitusjohtaja Jukka Ahonen, Akukon oy (1. kausi 2023 – 2024)
- Partner Aki Davidsson, Arkkitehdit Davidsson Tarkela oy (2. kausi 2023 – 2024)
- Toimitusjohtaja Heikki Haasmaa, Sitowise oy (1. kausi 2023 – 2024)
- Toimitusjohtaja Mikko Vaahersalo, Rejlers oy (1. kausi 2023 – 2024)

Hallituksesta **eronneet ja erovuorossa** olevat jäsenet:



Hallituksesta ovat kauden aikana pyytäneet eroa seuraavat henkilöt:

- Kalle Rasinmäki, AFRY Finland (1. kausi 2023 – 2024, eronnut jäsenen palveluksesta)
- Markku Varis, Sweco Finland (1. kausi 2023 – 2024, jäänyt eläkkeelle)

Hallituksesta ovat erovuorossa seuraavat henkilöt:

- Janne Ketola, Rakennuttajatoimisto HTJ oy (1. kausi 2022 – 2023)
- Sakari Koivuniemi, Citec oy (2. kausi 2022 – 2023)
- Harri Yli-Villamo, WSP Finland oy (2. kausi 2022 – 2023)

Janne Ketola voidaan valita uudelleen.



Ehdokkaat kaudelle 2024-2025

Ehdotukset varapuheenjohtajiksi

- Maajohtaja **Thomas Hietto**, Sweco Finland
- President and Head of Business Area Process Industries **Tuukka Sormunen**, AFRY Finland

Ehdotukset jäseniksi

- Toimitusjohtaja **Kari Kauniskangas**, A-Insinöörit
- Toimitusjohtaja **Tom Lind**, Elomatic

Kaikilta ehdokkailta on saatu suostumus ehdokkuudelle.

Thomas Hietto

- Sweco Finlandin maajohtaja ja Swecon konsernin johtoryhmän jäsen 1.6.2023
- **Ura:** Caverion oyj (varatj, useita palveluliiketoiminnan johtotehtäviä), KONE oyj (SVP kunnossapito, tj-rooleja eri maayhtiöissä Baltia, Japani)
- **Koulutus:** M. Sc. (IEM) TKK, Stanford UNI, Michigan UNI.
- **Osaamisalueet:** Johtaminen, palveluliiketoiminta, kansainvälinen liiketoiminta, kyberturvallisuus



Tuukka Sormunen

- President and Head of Business Area Process Industries Finland at AFRY 1.8.2023
- **Ura:** AFRY prosessiteollisuuden ja kemianteollisuuden liiketoiminta-alueen johtotehtäviä, Pöyryllä vuodesta 2000.
- **Koulutus:** DI TKK 2001
- **Osaamisalueet:** Paikallispalvelu- ja kumppanuuskonseptien kehittäminen, liiketoimintojen johtaminen useilla tasoilla kemian, biojalostuksen, metsäteollisuuden sekä metalli- ja kaivosalan parissa, myynnin ja asiakasrajapinnan kehittäminen.



Ehdokas hallituksen jäseneksi

Kari Kauniskangas

- A-Insinöörit toimitusjohtaja 1.1.2023
- **Ura:** YIT oyj toimitusjohtaja 2013-2020, useita hallitusjäsenyyksiä mm. Kojamo oyj, GRK Infra, Hyperco
- **Koulutus:** DI, KTK
- **Osaamisalueet:** Rakennustuotanto, asiakasymmärrys, yhteistoiminnalliset toteutusmallit, liiketoiminnan uudistaminen



Tom Lind

- Elomatic toimitusjohtaja 5.6.2023
- **Ura:** Stora Enso liiketoimintajohtaja (pakkaukset), tj Stora Enso Packaging Sweden, useita eri johtotehtäviä AFRYllä (Pörty) ml. VP uudet teknologiat, johtaja ja projektipäällikkö, konsulttitehtäviä Accenturella
- **Koulutus:** Tekniikan tohtori Åbo Akademi
- **Osaamisalueet:** Prosessiteollisuus, valmistava teollisuus, suunnittelu ja konsultointiliiketoiminta, asiakkuudet, kansainvälisyys



Esitys tilintarkastajaksi 2024



Tilintarkastaja

- Esitetään, että valitaan tilintarkastusyhteisöksi **KPMG**, joka on myös Teknologiateollisuus ry:n tilintarkastaja.