

## SKOL RY:N SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN VUOSIKOKOUS 2024

Suunnittelu- ja konsultointiyrietykset SKOL ry:n sääntömääräinen vuosikokous pidetään keskiviikkona **24.4.2024 klo 13.00 hybriditoteutuksena. Läsnäkokous järjestetään EK-liittoyhteisön neuvottelukeskuksen auditoriossa, osoitteessa Eteläranta 10, 00130 HELSINKI.**

Kokoukseen on mahdollisuus osallistua myös etäyhteydellä Teamsin välityksellä. **Linkki kokoukseen löytyy [täältä](#).**

### Esityslista

1. Kokouksen avaus
2. Kokouksen puheenjohtajan valinta
3. Kokouksen sihteerin valinta
4. Kahden pöytäkirjantarkastajan valinta
5. Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
6. Hallituksen toimintakertomuksen vuodelta 2023 esittely
7. Tilinpäätöksen vuodelta 2023 esittely
8. Tilintarkastajien kertomus vuodelta 2023 esittely
9. Tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2023
10. Vaalitoimikunnan jäsenten valinta
11. Sääntömuutos, §12 alakohdat 8 ja 13, §14 ja §15, 1. käsittely
12. Muut mahdolliset asiat
13. Kokouksen päättäminen

Tervetuloa!

### SUUNNITTELU- JA KONSULTOINTIYRITYKSET SKOL RY

Hallitus

#### *Liitteet*

SKOL ry toimintakertomus vuodelta 2023

SKOL ry tilinpäätös vuodelta 2023

Sääntömuutosesitys

## TOIMINTAKERTOMUS 2023

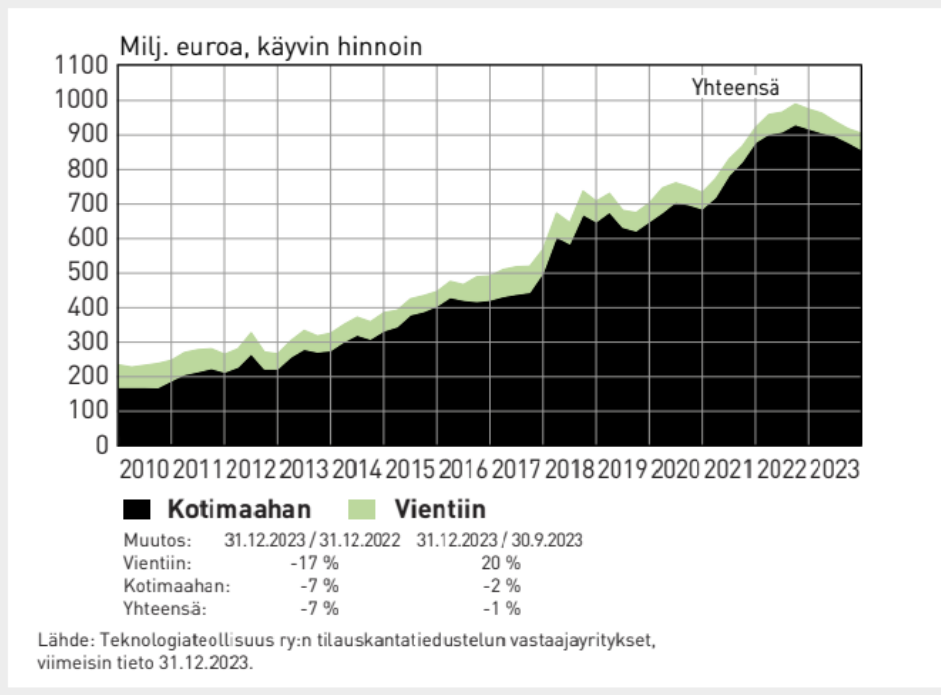
### SUUNNITTELU- JA KONSULTOINTIALAN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Vuonna 2023 suunnittelu- ja konsultointialan (toimialaluokka 71) liikevaihto nousi Suomessa yli kolme prosenttia verrattuna edellisvuoteen, saavuttaen lähes kahdeksan miljardin euron kokonaissumman. Teknologiateollisuuden tilauskantatiedustelussa mukana olleet alan yritykset saivat vuoden 2023 loka–joulukuussa 35 prosenttia enemmän uusia tilauksia kuin edellisellä neljänneksellä, vaikkakin prosentin vähemmän verrattuna vuoden 2022 vastaavaan ajanjaksoon.

Uusien tilausten positiivisesta kehityksestä huolimatta tilauskannan arvo jäi joulukuun lopussa prosentin pienemmäksi kuin syyskuun lopussa ja seitsemän prosenttia pienemmäksi kuin vuoden 2022 joulukuussa. Vuoden 2023 tilauskehityksen perusteella jäsenyritysten liikevaihdon ennustetaan laskevan seuraavan puolen vuoden aikana.

Suunnittelu- ja konsultointialan yritysten henkilöstömäärä kasvoi Suomessa viime vuonna yhdellä prosentilla verrattuna edellisvuoden keskiarvoon, saavuttaen noin 54 600 henkilön keskiarvon. Määrä on noin 500 enemmän kuin vuotta aiemmin. Vuoden 2023 joulukuun lopussa henkilömäärä oli noin 54 000 henkilöä.

### Suunnittelu- ja konsultointialan tilauskanta Suomessa



## LIITON TOIMINTA

Toimintavuosi 2023 oli liiton uuden strategiakauden 2022–2030 toinen. Strategiaa toteutettiin suunnitteluyritysten kannalta varsin vaihtelevassa toimintaympäristössä, jossa vaikuttavia tekijöitä olivat polarisoitunut kysyntä, uusien digitaalisten ratkaisujen käyttöönotto, kestävän kehityksen korostuminen, muuttuva lainsäädäntö ja osaavan työvoiman saatavuuskapeikat. Syyskokouksessa 2021 hyväksytyssä strategiassa painopistealueiksi valikoituvat siten yritys vastuullisuuden ja kestävän kehityksen vauhdittaminen, työelämän kehittäminen sekä arvontuottoa tukevien pelisääntöjen ja hankintamenettelyiden edistäminen.



**Kestävän kehityksen kokonaisuudessa** jatkettiin viestintää suunnittelun positiivista vaikutuksista kestävän kehityksen vauhdittamiseen. Vastuullisen liiketoiminnan ja kestävän kehityksen teemoja tuotiin esille niin vaikuttamisessa, sidosryhmäyhteistyössä kuin vetovoimatyössäkin.

Vaikuttamisaiheista merkittävin oli maankäyttö- ja rakennuslain kokonaisuudistuksen valmistelu, mihin SKOL osallistui sekä toimiston että jäsenyritysten asiantuntijoiden kautta. Keväällä 2023 eduskunnan hyväksymä uusi rakentamislaki ottaa monin tavoin huomioon kestävän rakentamisen näkökulmat, esimerkkeinä lakiin uusina elementteinä sisältyvä ilmastoeselvityksen ja materiaaliselosteen laadintavelvoitteet. SKOL on lakiehdotuksesta antamissaan lausunnoissa korostanut asiantuntijuuden merkitystä uusien lainsäädäntövelvoitteiden täyttämässä, ja näiden uudistusten ennakoidaan kasvattavan suunnittelu- ja konsultointipalveluiden tarvetta.

**Veto- ja pitovoiman osalta** jäsenyritysten viestinnän asiantuntijat yhteen kokoava viestintäryhmä jatkoi aktiivista toimintaansa. Yhdistyksen viestintää ja näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa tehostettiin uusien sisällöin ja viestintäsuunnitelmaa toteutettiin yhdessä viestintätyöryhmän sekä Teknologiaeollisuus ry:n asiantuntijoiden kanssa.

SKOL toteutti yhdessä Kaskas Median sekä jäsenyritysten viestijöiden avulla kevään 2023 aikana kanavastrategian SKOLin omalle Instagram-tilille. Osana kanavastrategiaa määriteltiin tavoitteet, mittarit sekä ydinviestit. Lisäksi luotiin kanavan graafinen ilme ja valmisteltiin julkaisupohjat Canva -työkaluun. Uuden kanavan käyttöönoton tavoitteena oli ensisijaisesti SKOLin näkyvyyden laajentaminen erityisesti nuorten kohderyhmässä: Nuorten suosimassa kanavassa haluttiin tuoda esille alan merkittävyyttä sekä alan yritysten tekemää työtä uusilla kiinnostavilla ja kohderyhmää puhuttelevilla tavoilla. Tarkoituksena on vahvistaa strategista kärkeämme vetovoimatyön osalta, jonka mukaan tarkoituksemme on viestiä niin, että

suunnittelu- ja konsultointialan mahdollisuudet ymmärretään ja nuoret osaavat hakeutua alan opintoihin sekä yrityksiin.

Instagramissa on toimintavuoden aikana jaettu osana nuorille suunnattua vetovoimatyötä My Day -videoita alalla toimivien nuorten osajien työpäivistä, julkaistu Vuoden nuori konsultti -kilpailijoiden esittelyvideoita, tuotu esille alan kädenjälkivaikutuksista, julkaistu videoita jäsenyritystemme vierailukäynneistä, jaettu tietoa SKOLin ura- ja opintotestistä sekä tehty yhteistyötä Rakennusinsinöörikillan kanssa.

Lisäksi toimintavuonna jatkettiin koululaisille ja opiskelijoille suunnattua vetovoimatyötä viestintäkampanjalla, jonka tarkoitus oli nostaa esille alamme monipuolisia tehtäviä ja alan asiantuntijoiden mahdollisuutta vaikuttaa yhteiskuntaamme kehittymiseen. Vetovoimakampanja koostui TikTok -kanavalle luoduista videoista, alamme suunnittelijoiden My Day -videoista Instagramiin sekä Instagramiin tehdystä ”Mitä suunnittelisit mieluiten” -testifilteristä.

Vuoden nuori konsultti -kilpailua markkinointiin laajasti eri viestintäkanavissa ja kilpailun nettiäänestys keräsi ennätykselliset yli 2300 ääntä. Kilpailijat pääsivät kertomaan kilpailua varten tehdyillä esittelyvideoilla, mikä heitä alalla inspiroi, miten he haluaisivat alaa tulevaisuudessa kehittää ja minkälaiset haasteet heitä motivoivat. Tuotetut materiaalit toimivat tärkeänä osana alan vetovoimatyötä. Jäsenyrityksillä oli mahdollisuus myös hyödyntää kilpailijoista tuotettuja videoita sekä kuvia omissa viestintäkanavissaan.

EFCAn kansainväliseen Future Leaders -kilpailuun valittiin viisi nuorta suunnittelijaa edustamaan Suomea. Kilpailua markkinointiin eri kanavissa sekä tiedotettiin kilpailun tuloksesta. Menestys kilpailussa oli hyvä, sillä Suomen edustajalle myönnettiin kunniamaininta.

**Toimintatapojen yhteisessä kehittämisessä** seurattiin hankintamenettelyiden kehittämistä ja osallistuttiin vaikuttamiseen yhdessä Teknologiateollisuuden ja sen toimialajärjestöjen, muiden elinkeinoelämän järjestöjen sekä työ- ja elinkeinoministeriön kanssa. Toimintavuonna fokuksessa olivat erityisesti sidosyksikköhankinnat ja työllistämisehdon käyttö, joissa markkinoiden ja tarjouspyyntöjen toimivuutta seurattiin. Sopimusehtojen alueella käynnistettiin ”Tietomallineiston käyttöehdot” -hanke yhdessä Rakennustiedon kanssa.

**Pelissäntöjen alueella** käynnistettiin useita uusia ja jatkettiin käynnissä olevia kehityshankkeita. Hankkeet on ryhmitelty strategisten teemojen (*kestävä arvonluonti ja kasvu, tulevaisuuden työ, alan osaaminen ja vetovoima, hankintamenettelyt, vaikuttaminen ja sidosryhmäyhteistyö sekä alan pelissännöt, työkalut ja standardit*) mukaisiin kokonaisuuksiin. Hankkeiden tarkemmat kuvaukset on esitetty tutkimus- ja kehitystoimintaa koskevassa luvussa.

SKOL-barometrin laadintaa sekä eurooppalaisten toimiala- ja tulevaisuuskatsausten julkaisemista jatkettiin aiempien vuosien tapaan. Alan eurooppalaisen kattojärjestön EFCAn tulevaisuuskatsauksesta julkaistiin myös suomenkielinen lyhennelmä. Vuoden 2023 SKOL-barometri perustui edelleen Teknologiateollisuus ry:n ja Rakennusteollisuus ry:n tuottamiin suhdannetietoihin, SKOLin kokoamaan liikevaihtotilastoon sekä eri lähteistä koottuihin tietoihin alan trendeistä ja toimintaympäristön kehitysnäkymistä. Suhdannekatsaukset julkaistiin edellisvuosien tapaan SKOLin verkkosivuilla ja uutiskirjeissä.

Toimintavuonna toteutettiin ja julkaistiin laaja pilottihanke uuden, jäsenyritysten tarpeita paremmin palvelevan markkinatiedon tuottamisesta. Selvitys sai jäsenistöltä erittäin hyvän vastaanoton ja sen julkaisemista on päätetty jatkaa myös vuonna 2024 eri teemojen kautta.

## TUTKIMUS- JA KEHITYSTOIMINTA

Toimintavuoden aikana suunniteltuja, käynnistettyjä ja toteutettuja kehityshankkeita olivat edellä mainitun Uusi markkinatieto -hankkeen ohella KIRA-kasvuohjelma, tietoaineiston käyttöehdot, rakennetun ympäristön tietomallintamisen vakiointi, digitaalinen rakennustuotetietokanta, tuotevaatimuspohjainen suunnittelu, korjaushankkeiden johtaminen, kantavien rakenteiden työmaatoteutuksen tehtävät, eurokoodien laskentapohjien päivitys, asuinkiinteistöjen korjaushankkeiden riskienhallinta ja rakennesuunnittelun tehtäväluettelon lähtötietoaineiston päivitys. Vuoden lopussa päätettiin myös koulutukseen ja osaamistarpeisiin liittyvän selvitystyön ja lasirakenteisten parvekkeiden tarkastusohjeen laadinnassa, näiden hankkeiden toteutus ja julkaisu tapahtuu toimintavuonna 2024.

Uudessa markkinatiedon palvelutuotteessa on käsitelty laajasti alan ajankohtaisia näkymiä ja eri sektoreiden tilannekuvaa. Tuote kokoa yhteen sisältöä alan trendeistä, kasvuajureista ja säädosympäristön muutostekijöistä sekä toimialan vaikuttavuudesta. Laaja aineisto on hyödynnettävissä yritysten strategisessa ja toiminnan suunnittelussa sekä uusien liiketoiminta-alueiden tunnistamisessa. Aineisto sisältää uusimmat suhdannetiedot ja ennusteet eri toimialojen investointien näkymistä. Materiaalin tavoitteena on tukea suunnittelu- ja konsultointialan yrityksiä oman liiketoiminnan kehittämisessä. Aineisto tuotettiin yhteistyössä Ramboll Finland Oy:n kanssa.

## SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ JA TAPAHTUMAT

Sidosryhmäyhteistyötä on jatkettu toimintavuonna erityisesti rakentamislain uudistukseen liittyvän vaikuttamistyön, tietomalliaineiston luovutukseen liittyvien ehtojen sekä asiantuntijapalveluiden hankintaan liittyvien pelisääntöjen kanssa. Liiton edustajat olivat mukana rakentamislakiin liittyen asetusten valmistelussa sekä Kiinteistö- ja rakennusfoorumi KIRAn toiminnassa. Yhteydet ovat olleet tiiviit myös Elinkeinoelämän Keskusliiton, Rakennusteollisuuden, RAKLIn, Rakennuttajatoimistojen liiton ja Arkkitehtitoimistojen liiton kanssa. Julkisten hankintojen innovatiivisuuteen, vaikuttavuuteen ja toimivuuden kehittämiseen liittyvää yhteistyötä tehtiin mm. työ- ja elinkeinoministeriön, Teknologiateollisuus ry:n, Hankintakeinon ja hankintayksiköitä edustavien tahojen kuten Väyläviraston kanssa.

Teema- ja jäsentilaisuuksia suunniteltiin ja toteutettiin yhdessä sidosryhmien kanssa. Keväällä järjestetyn Konsulttipäivän teemana oli ”Tulevaisuuden megatrendit ja kasvumahdollisuudet ja syyskokousseminaarin teemana olivat ”Suhdanne ja työmarkkinat”. Kumpaankin tilaisuuteen osallistui noin 40 jäsenyritysten ja sidosryhmien edustajaa. Vuoden nuori konsultti -kilpailun voittajat julkistettiin SKOLin syysseminaarissa.

## ORGANISAATIO JA HALLINTO

Liiton sääntömääräinen vuosikokous pidettiin hybridikokouksena 26.4.2023 liiton toimistolla osoitteessa Eteläranta 10, Helsinki. Kokouksessa oli edustettuna 13 jäsenyritystä. Kokouksessa hyväksyttiin hallituksen vuosikertomus vuodelta 2022, vahvistettiin tilinpäätös ja myönnettiin vastuuvapaus hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Lisäksi valittiin vaalitoimikunnan jäsenet ja kerrottiin käynnistetyistä tulevasta markkinatietohankkeesta.

Liiton sääntömääräinen syyskokous pidettiin 16.11.2023 hybridikokouksena niin ikään Etelärannassa Helsingissä. Kokouksessa oli edustettuna 18 jäsenyritystä. Kokouksessa hyväksyttiin toimintasuunnitelma vuodeksi 2024, liiton talousarvio ja maksut vuonna 2024 sekä valittiin hallitus ja tilintarkastajat.

Kansainvälistä yhteistyötä jatkettiin maailmanlaajuisen konsulttijärjestön FIDICin (International Federation of Consulting Engineers) ja EU-maiden konsulttijärjestön EFCAn (European Federation

of Engineering Consultancy Associations) jäsenenä. Lisäksi tehtiin säännöllistä yhteistyötä pohjoismaisten konsulttijärjestöjen kesken RINORDin puitteissa.

Liiton jäsenmäärä vuoden 2023 vuoden lopussa oli 113 yritystä (125 vuoden 2022 lopussa). Jäsenyritysten kokonaishenkilöstömäärä oli yli 21 000, missä oli vuoden aikana kasvua liki 700 henkilöllä.

Liiton hallitus kokoontui toimintavuonna kuusi kertaa. Vuonna 2023 hallituksen kokoonpano oli seuraava:

Pj.	Maija Jokela	Ramboll Finland Oy
Vpj.	Markku Varis	Sweco Finland Oy (30.8.2023 saakka)
Vpj	Kalle Rasinmäki	AFRY Finland Oy (30.8.2023 saakka)
	Jukka Ahonen	Akukon Oy
	Aki Davidsson	Solwers Oyj
	Heikki Haasmaa	Sitowise Oyj
	Janne Ketola	Rakennuttajatoimisto HTJ Oy
	Sakari Koivuniemi	Citec Oy
	Mikko Vaahersalo	Rejlers Oy
	Harri Yli-Villamo	WSP Finland Oy

Liiton tilintarkastajana jatkoi Ab KPMG Oy, jossa vastuullisena tilintarkastaja oli Jyri Salojuuri.

## HENKILÖSTÖ

Kaikki liiton henkilöstöön kuuluvat ovat työsuhteessa Teknologiateollisuus ry:hyn, joka hoitaa myös kaikki työsuhteeseen liittyvät veloitteet. Tehtävät ja kulujen jako-osuudet on määritelty Teknologiateollisuuden ja SKOLin välisessä yhteistyösopimuksessa, joka on laadittu ja hyväksytty liiton syyskokouksessa 2020. Toimintavuoden aikana sopimuksessa tai henkilöstössä ei tapahtunut muutoksia.

SKOLin tehtäviä suorittivat seuraavat neljä henkilöä:

- DI Helena Soimakallio, toimitusjohtaja
- DI Matti Kiiskinen, kehityspäällikkö
- VTM Noora Kuparinen, projektipäällikkö, viestintä ja vastuullisuus
- Tekn. yo Otto Jalas, projektikoordinaattori, tilastot ja projektit

## SIDONNAISUUDET JA JÄSENYUDET

SKOL oli vuonna 2023 seuraavien yhteisöjen jäsen

- Teknologiateollisuus ry
- EFCA European Federation of Engineering Consultancy Associations
- FIDIC Fédération Internationale des Ingénieurs Conseils
- FIGBC Finnish Green Building Council
- Rakennustietosäätiö sr
- Kiinteistö- ja rakentamisfoorumi, KIRA
- KIRA InnoHub ry
- Rakentamisen Laatu RALA ry
- Maarakennusalan Neuvottelukunta MANK ry
- Helsingin seudun kauppakamari ry
- Sisäilmayhdistys ry

- Pohjoismaiset Rakennuspäivät ry
- Pohjoismaiden Tie- ja liikennefoorumi PTL, Suomen osasto
- Projektiyhdistys ry
- Helsingin väestönsuojeluyhdistys ry
- Rakennustekniikan Keskus sr
- Suomen Laatuyhdistys ry
- Ympäristögeotekniikan Forum, Ygoforum ry
- YVA ry

## TALOUS

Liiton jäsenmaksuperuste pidettiin ennallaan vuonna 2023. Minimijäsenmaksu oli 550 euroa ja jäsenmaksu 33 - 80 euroa työntekijää kohden riippuen yrityksen koosta.

Vuoden 2023 nettojäsenmaksukertymä oli 779.952,82 euroa (801.046,00 euroa vuonna 2022) ja sijoitusomaisuuden tuotot yhteensä 48.873,85 (6.705,39 euroa 2022) ja kulut yhteensä -16.004,25 euroa (-38.687,43 euroa vuonna 2022). Sijoitus- ja rahoitustoiminnan nettotulos oli siten 32.869,60 euroa positiivinen.

Varsinaisen toiminnan kulut olivat yhteensä 654.133,19 euroa (509.968,79 euroa vuonna 2022). Tilikauden ylijäämäksi muodostui siten 158.689,23 euroa (259.095,17 euroa). Ylijäämä lisättiin omaan pääomaan, jonka jälkeen liiton taseen loppusumma oli 2.540.858,46 euroa (2.317.068,53 euroa).

Varsinaisen toiminnan kuluihin vaikuttivat eniten Teknologiateollisuuden kanssa solmittu yhteistyösopimus ja siinä erityisesti liittojen yhteisten toimihenkilöiden työajan ja palkkakulujen jakauma. Teknologiateollisuuden kautta laskutettiin myös osa kehityshankkeiden kuluista. Valtaosa ulkopuolisten palveluiden kuluista, joita oli yhteensä 569 418,41 euroa, muodostuikin Teknologiateollisuus ry:n laskutuksesta kehityshankkeiden kulujen ohella.

SKOLin sijoitustoimintaa hoiti edellisvuoden tapaan S-Pankki, joiden rahastoihin oli vuoden lopussa sijoitettuna kirjanpitoarvoltaan yhteensä 1.466.008,37 euroa (1.438.552,05 euroa). Sijoitussalkusta ei tehty vuoden aikana myyntejä, mutta tuottoja syntyi yhteensä 48.873,85 euroa. Sijoitussalkun markkina-arvo oli vuoden 2023 lopussa yhteensä 1.651.247,11 euroa.

Loput liiton varat ovat käteistalletuksia, joita oli vuoden lopussa yhteensä 1.073.040,09 euroa. Vuoden aikana ei tehty lisäsijoituksia, mutta hallitus on päättänyt, että liiton sijoitusstrategia katselmoidaan vuoden 2024 alkupuolella ja sen perusteella valmistellaan pääoma- ja tuottomadollisuuksiltaan sopivien sijoitusmahdollisuuksien kartoittaminen ja valinta.

Liiton ylläpitämän SKOLin stipendirahaston (aiemmin SNIL-stipendirahasto) hallitukseen ovat kuuluneet Kari Lautso puheenjohtajana ja jäsenenä Eevaliisa Härö, Raimo Pehrsson ja Jukka Sainio. Hallitus ei ole kokoontunut vuonna 2023.

Stipendirahastosta ei jaettu vuonna 2023 stipendejä eikä rahastoon tehty lahjoituksia. Stipendirahaston oma pääoma 31.12.2023 oli 66 531,67 euroa.

## ARVIO TODENNÄKÖISESTÄ TULEVASTA KEHITYKSESTÄ

Suunnittelu- ja konsultointiala on viime vuosina kehittynyt vakaasti ja positiivisesti siten, että jäsenyritysten liikevaihto ja henkilöstömäärä on kasvanut vuosittain. Kehitys on vaikuttanut positiivisesti myös liiton jäsenmaksutuottoihin.

Vuoden 2023 aikana jäsenyritysten tilauskanta kääntyi kuitenkin laskuun ja samaan aikaan myös uusien tilausten määrä on pienentynyt. Tilanteeseen on vaikuttanut erityisesti kiinteistö- ja rakentamisalan heikko markkina kotimaassa sekä teollisuuden uusien investointien ja viennin alavireisyys. Eri ennusteiden mukaan epävarmuus sekä rahoitus- että investointimarkkinoilla jatkuu ainakin vielä vuoden 2024 ajan muun muassa korkeasta korkotasosta, energian hinnanvaihteluista ja huolestuttavasta turvallisuustilanteesta johtuen.

SKOLin jäsenyritykset toimivat pääosin kotimaan markkinoilla, joten asunto- ja toimistilarakentamisen sekä suurten teollisuus- ja infrastruktuurihankkeiden käynnistyminen tuottavat nopeasti ja merkittävästi liiketoimintamahdollisuuksia alan yrityksille.

SKOLin jäsenmaksuperusteena on yritysten henkilöstömäärä, ja vuodelle 2024 liitto on suhdannetilanteen takia ennakoivasti noin viiden prosentin alenemaa jäsenmaksutuottoihin. Samaan aikaan jäsenet ovat nähneet hyvin tärkeänä sen, ettei liiton toimintaa supisteta vaan alan yhteistä kehitystyötä sekä vetovoima- ja viestintähankkeita halutaan vahvistaa, jotta yritysten valmiudet saada osaavaa työvoimaa ja toimia kasvavasti ja kannattavasti paranisivat. Edellisten tilikausien ylijäämät mahdollistavat erinomaisesti liiton toiminnan jatkamisen aiemmassa laajuudessa jäsenmaksutuottojen mahdollisesta tilapäisestä alenemisestä riippumatta.

### **MERKITTÄVIMMÄT RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT**

SKOL on tunnistanut toiminnalleen seuraavat merkittävimmät epävarmuustekijät ja riskit:

- Kiinteistö- ja rakentamisalan laskusuhdanteen aiheuttama taloudellinen epävarmuus heijastuu talo- ja infrarakentamisessa toimivien jäsenten liiketoimintaan, mikä voi edelleen heikentää jäsenyritysten maksuvalmiutta ja jäsenmaksujen suorittamista.
- Työmarkkinamallien uudistuminen saattaa heikentää yritysten halua kuulua työnantajaliittoihin.
- Monitoimialaiset yritykset sekä arkkitehtitoimistot hakeutuvat muiden palvelualojen työnantajaliittojen jäseniksi, koska he arvioivat niiden tarjoamien jäsenyysehtojen ja -palveluiden sopivan heille SKOLia paremmin.
- Uudistuva lainsäädäntö ja muuttuvat hankintamenettelyt kasvattavat alan yritysten taloudellisia ja oikeudellisia vastuita sekä vaatimuksia, eivätkä liiton henkilöstöresurssit ole riittävällä tasolla tarvittavan elinkeinopoliittisen vaikuttamistyön ja jäsenpalveluiden tuottamiseksi.

### **TILIKAUDEN JÄLKEINEN TOIMINTA**

Liiton toiminta on jatkunut tilikauden päättymisen jälkeen normaalisti vuodelle 2024 vahvistetun toimintasuunnitelman mukaisesti.

Tilikauden päättymisen jälkeen jäsenyritysten tilannetta koskeva tieto on tarkentunut siten, että oletettu ja budjetoitu alenema jäsenmaksutuotoissa ei todennäköisesti toteudukaan. Maaliskuussa 2024 jäsenille tehdyn liikevaihtokyselyn perusteella jäsenyritysten henkilöstön määrä ei ole alentunut, vaan on päinvastoin kasvanut liki 700 henkilöllä muun muassa yrityskauppojen johdosta. Jäsenmaksupohjan vahvistuminen tuo edellisvuotiseen jäsenmaksutuottoon noin kolmen prosentin, ja vastaavasti vuodelle 2024 budjetoituun jäsenmaksukertymään noin seitsemän prosentin eli yli 50 000 euron verran kasvua. Näin ollen vuodelle 2024 budjetoitu alijäämä tulee vuoden mittaan todennäköisesti kääntymään maltilliseksi ylijäämäksi.



**SUUNNITTELU- JA KONSULTOINTIYRITYKSET SKOL RY**  
**Y-tunnus 0215282-5**

**TOIMINTAKERTOMUS JA**  
**TILINPÄÄTÖS 1.1.-31.12.2023**

<b>Sisällysluettelo</b>	<b>sivu</b>
<b>Toimintakertomus</b>	
Tuloslaskelma	1
Tase	2
Liitetiedot	3
Tilinpäätöksen allekirjoitukset	4

TULOSLASKELMA	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
<b>Varsinainen toiminta</b>		
Kulut		
Matkakulut	-1 684,19	-4 645,83
Neuvottelukulut	-9 052,94	-7 412,29
Jäsenmaksut	-60 449,88	-60 374,12
Ulkopuoliset palvelut	-569 418,41	-394 807,07
Muut kulut	-13 527,77	-42 729,48
Kulut yhteensä	<u>-654 133,19</u>	<u>-509 968,79</u>
<b>Kulujäämä</b>	<b>-654 133,19</b>	<b>-509 968,79</b>
<b>Varainhankinta</b>		
Jäsenmaksutuotot	779 952,82	801 046,00
<b>Tuottojäämä</b>	<b>125 819,63</b>	<b>291 077,21</b>
<b>Sijoitus- ja rahoitustoiminta</b>		
Tuotot	48 873,85	6 705,39
Kulut	-16 004,25	-38 687,43
	<u>32 869,60</u>	<u>-31 982,04</u>
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>158 689,23</b>	<b>259 095,17</b>
<b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>	<b>158 689,23</b>	<b>259 095,17</b>

TASE	31.12.2023	31.12.2022
<b>VASTAAVAA</b>		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset sijoitukset		
Sijoitusrahastot	1 466 008,37	1 438 552,05
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Myyntisaamiset	1 810,00	2 618,18
Rahat ja pankkisaamiset	1 073 040,09	875 898,30
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>2 540 858,46</b>	<b>2 317 068,53</b>
<b>VASTATTAVAA</b>		
OMA PÄÄOMA		
Muut määrätarkoitukseen sidotut rahastot		
SNIL -stipendirahasto	66 531,67	66 395,41
Edellisten tilikausien ylijäämä	2 168 569,07	1 909 473,90
Tilikauden ylijäämä	<u>158 689,23</u>	<u>259 095,17</u>
	2 393 789,97	2 234 964,48
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	145 959,12	80 989,13
Muut velat	<u>1 109,37</u>	<u>1 114,92</u>
	147 068,49	82 104,05
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>2 540 858,46</b>	<b>2 317 068,53</b>

### TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Tilinpäätös on laadittu valtioneuvoston asetuksen pien- ja mikroyrityksen tilinpäätöksistä esitettävistä tiedoista säädettyjen 2 ja 3 lukujen pienyrityssäännöstöä noudattaen.

Yhtiön arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät ovat PMA 3:1 2 § ja 3 § mukaiset, jonka vuoksi näistä ei esitetä erillisiä liitetietoja.

### TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

KOKONAISTUOTOT JA -KULUT	2023	2022
Kokonaistuotot	828 826,67	807 751,39
Kokonaiskulut	-670 137,44	-548 656,22
Tilikauden ylijäämä	<u>158 689,23</u>	<u>259 095,17</u>

### TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	2023	2022
SNIL Varainhoitajan raportin mukaan kirjanpitoarvo	50 890,71	50 754,45
SNIL Varainhoitajan raportin mukaan markkina-arvo	<u>62 423,59</u>	<u>57 236,93</u>
SNIL kirjanpitoarvon ja markkina-arvon erotus	11 532,88	6 482,48
Varainhoitajan raportin mukaan kirjanpitoarvo	1 415 117,66	1 387 797,60
Varainhoitajan raportin mukaan markkina-arvo	<u>1 588 823,52</u>	<u>1 598 347,21</u>
Kirjanpitoarvon ja markkina-arvon erotus	173 705,86	210 549,61
Pitkäaikaiset sijoitukset kirjanpitoarvo yhteensä	1 466 008,37	1 438 552,05
Pitkäaikaiset sijoitukset markkina-arvo yhteensä	<u>1 651 247,11</u>	<u>1 655 584,14</u>
Pitkäaikaiset sijoitukset erotus yhteensä	185 238,74	217 032,09

### TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

OMA PÄÄOMA	31.12.2023	31.12.2022
Muut määrätarkoitukseen sidotut rahastot		
SNIL -stipendirahasto		
Pääoma 1.1.2023	66 395,41	66 240,50
Tuotot	136,26	154,91
Jaetut stipendit	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Pääoma 31.12.2023	66 531,67	66 395,41
Edellisten tilikausien ylijäämä	2 168 569,07	1 909 473,90
Tilikauden ylijäämä	<u>158 689,23</u>	<u>259 095,17</u>
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	<u>2 393 789,97</u>	<u>2 234 964,48</u>

**Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitus**

Helsinki\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_.2024

Maija Jokela  
Puheenjohtaja

Tuukka Sormunen  
Varapuheenjohtaja

Thomas Hietto  
Varapuheenjohtaja

Jukka Ahonen

Aki Davidsson

Heikki Haasmaa

Kari Kauniskangas

Janne Ketola

Tom Lind

Mikko Vaahersalo

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsinki\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_.2024

KPMG Oy  
Tilintarkastusyhteisö

Jyri Salojuuri, KHT

**TASE-ERITTELYT**

**PYSYVÄT VASTAAVAT**

**SIJOITUKSET**

Noteeratut sijoitusrahastot	
Sijoitusrahastot on arvostettu hankintamenoon tai sitä alhaisempaan markkina-arvoon	
SNIL Sijoitusrahastot FIM varainhoitajan raportin mukaan	50 890,71
Sijoitusrahastot FIM varainhoitajan raportin mukaan	1 415 117,66
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>1 466 008,37</b>

**VAIHTUVAT VASTAAVAT**

**LYHYTAIKAISET SAAMISET**

Myyntisaamiset	
Myyntireskontra tase-erittely mukaisesti	1 810,00
Rahat ja pankkisaamiset	
OP -käyttötili FI65 5721 1510 0080 27	541,00
OP -SNIL FI52 5721 1541 0081 03	16 666,54
Nordea käyttötili FI91 1583 3000 0448 64	1 055 832,55
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>1 074 850,09</b>

**VASTAAVAA 2 540 858,46**

**VASTATTAVAA**

OMA PÄÄOMA

Muut rahastot SNIL -stipendirahasto	
Rahaston oma pääoma 1.1.	66 395,41
Lisäykset	136,26
Vähennykset	0,00
Rahaston oma pääoma 31.12.	66 531,67
Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)	2 168 569,07
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	158 689,23

**OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ** **2 393 789,97**

VIERAS PÄÄOMA

LYHYTAIKAISET VELAT

Ostovelat	
Ostoreskontra tase-erittelyn mukaisesti	145 959,12
Muut lyhytaikaiset velat	
Palvelumaksu Nordea	32,97
Palvelumaksu OP-27	3,40
Palvelumaksu OP-03	4,00
Insinööritoimisto SHS	820,00
Tuula Helander	49,00
Maveplan	200,00
	<u>1 109,37</u>

**VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ** **147 068,49**

**VASTATTAVAA YHTEENSÄ** **2 540 858,46**

Tase-erittelyt laatinut:

Jyrki Aaltonen, KTM, KLT

## SKOLin säännöt

### 1 § Nimi ja kotipaikka

Yhdistyksen nimi on Suunnittelu- ja konsultointiyritykset SKOL ry, ruotsiksi Finlands konsultbyråer SKOL rf. Liitosta voidaan käyttää kansainvälisissä yhteyksissä englannin kielistä käännöstä Finnish Association of Consulting Firms SKOL. Liiton kotipaikka on Helsingin kaupunki.

### 2 § Tarkoitus

Liiton tarkoituksena on

- edistää ja kehittää suomalaista suunnittelu- ja konsulttitoimintaa
- parantaa jäsenyritysten liiketoiminnan yleisiä edellytyksiä
- valvoa jäsenkunnan arvostusta ja vastuuta sekä yhteisiä yhteiskunnallisia ja ammatillisia etuja
- turvata jäsenten asema työmarkkinoilla
- toimia jäsentensä tukena ja ammatillisena yhdysseitinä.

Erityisesti liitto pyrkii suunnittelu- ja konsulttipalveluiden tarkoituksenmukaisuuden, taloudellisuuden ja laadun kohottamiseen sekä terveiden ja eettisesti hyväksyttävien suhteiden kehittämiseen työn tilaajien ja alan yritysten kesken.

### 3 §

Tarkoitustensa saavuttamiseksi liitto järjestää koulutustilaisuuksia, kokouksia, kursseja ja esitelmätilaisuuksia, harjoittaa julkaisu- ja tiedotustoimintaa sekä tekee esityksiä ja antaa lausuntoja toimialaansa kuuluvista asioista, edistää jäsentensä taloudellisten toimintamahdollisuuksien yleisiä edellytyksiä sekä toimii yhteistyössä koti- ja ulkomaisten yhdistysten kanssa kuitenkin pyrkimättä voiton tai muun välittömän taloudellisen ansion hankkimiseen liiton jäsenille.

Liitolla on oikeus ottaa vastaan lahjoituksia ja jälkisäädöksiä sekä omistaa kiinteätä ja irtainta omaisuutta.

### 4 § Jäsenet

Liiton jäseneksi voidaan ottaa oikeuskelpoisia yhteisöjä (jäljempänä jäsenyhteisö tai jäsen), jotka harjoittavat puolueetonta suunnittelu- ja konsulttitoimintaa.

Jäsenyhteisö ei saa olla riippuvainen sellaisesta liiketoiminnasta tai hyötyä etuisuusasemasta tai taloudellisesta tuesta, joka voi häiritä jäsenen puolueetonta asemaa. Jäsenyhteisön toiminnan tulee olla taloudellisesti ja eettisesti terveellä pohjalla.

Kokemusvaatimuksena on, että jäsenyhteisö on toiminut vähintään vuoden ajan.

### 5 §

Hallituksen yksimielisellä päätöksellä voidaan yhteistyöjäseneksi ottaa yhteisö, joka ei täytä kaikkia 4 §:n jäsenvaatimuksia. Yhteistyöjäsenellä ei ole äänioikeutta. Yhteistyöjäsenen tulee hakea liiton jäsenyyttä, kun 4 §:n ehdot täyttyvät.

### 6 §



Liiton jäseneksi pääsyä koskeva hakemus esitetään kirjallisesti liiton hallitukselle. Hakemuksesta tulee käydä ilmi se seikka, että hakija täyttää 4 §:ssä esitetyt vaatimukset samoin kuin se, millä aloilla yhteisö harjoittaa suunnittelu- ja konsulttitoimintaa.

#### 7 §

Jäseneksi hyväksymisen yhteydessä liiton hallitus hyväksyy uuden jäsenen toimialat, jotka otetaan liiton pitämään jäsenrekisteriin. Hallitus hyväksyy rekisterin toimialanimikkeet.

#### 8 §

Jäsenyhteisö on velvollinen

- noudattamaan liiton kokouksen hyväksymiä eettisiä sääntöjä konsulttitoiminnan harjoittamisessa
- noudattamaan liitossa asianmukaisesti tehtyjä päätöksiä
- ilmoittamaan hallitukselle sellaiset seikat, jotka saattavat aiheuttaa sen, että yhteisö ei enää täytä jäsenvaatimuksia
- ilmoittamaan hallitukselle toiminnan muutoksista jäsenrekisteriin tehtäviä muutoksia varten.

#### 9 §

Jäsen voi erota liitosta ilmoittamalla siitä yhdistyslain mukaisesti. Vuoden alkupuolella eroava jäsen on velvollinen suorittamaan liitolle puolet ko. vuoden jäsenmaksusta ja vuoden loppupuoliskolla eroava jäsen koko jäsenmaksun, ellei hallitus muuta päätä.

#### 10 § Maksut

Liittoon liittyessään jäsen suorittaa liittymismaksun. Lisäksi jäsen suorittaa liitolle vuosittaisen jäsenmaksun. Liiton syyskokous päättää seuraavaa vuotta varten liittymismaksun ja jäsenmaksun suuruuden. Jäsenmaksun suuruus perustuu jäsenyhteisön henkilömäärään.

Liiton jäsenmaksut on maksettava yhdessä erässä kesäkuun loppuun mennessä. Jäsenmaksun viivästymisestä voidaan hallituksen päätöksellä periä enintään lain mukainen viivästyskorko.

Jäsen, joka otetaan liittoon toisen vuosipuoliskon aikana suorittaa koko liittymismaksun ja puolet jäsenmaksusta. Saavutetut jäsenoikeudet turvataan.

#### 11 § Hallitus

Liiton asioita hoitaa hallitus, johon kuuluvat puheenjohtaja, kaksi varapuheenjohtajaa sekä 7 jäsentä. Hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten toimikausi on kaksi vuotta ja heidän tulee olla yhdistyksen jäsenten palveluksessa. Hallituksen jäsenistä puolet on vuosittain erovuorossa ja jäsenet valitaan syyskokouksessa kuitenkin siten, että joka toinen vuosi valitaan puheenjohtaja ja toinen varapuheenjohtajista sekä 3 jäsentä, joka toinen vuosi toinen varapuheenjohtajista ja 4 jäsentä. Neljä vuotta toiminutta hallituksen jäsentä ei saa valita välittömästi uudelleen, ellei häntä samalla valita puheenjohtajaksi. Tällöin hän voi olla hallituksessa vielä neljä vuotta.

Liiton nimen kirjoittavat puheenjohtaja tai toimitusjohtaja yksin tai kaksi hallituksen jäsentä yhdessä. Liiton hallitus voi tarvittaessa valtuuttaa liiton toimihenkilön kirjoittamaan liiton nimen.

#### 12 §

Hallitus kutsutaan koolle puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan

toimesta, tarvittaessa tai jos vähintään kaksi hallituksen jäsentä sitä vaatii. Hallitus on päätösvaltainen, jos puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja neljä jäsentä ovat läsnä. Asiat ratkaistaan hallituksessa yksinkertaisella äänten enemmistöllä.

Äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni.

Äänestettäessä varoituksen antamisesta vaaditaan päätöksen tekoon 2/3 läsnä\_olevista äänistä. Jäsenen erottamiseen vaaditaan 3/4 läsnä olevien äänistä.

Hallituksen velvollisuus on:

- 1) kutsua koolle liiton kokoukset ja valmistella niissä käsiteltävät asiat
- 2) panna täytäntöön liiton kokousten päätökset
- 3) huolehtia liiton rahavarojen ja muun omaisuuden hoidosta
- 4) käsitellä jäsenanomukset ja eroasiat
- 5) pitää luettelo liiton jäsenistä sekä jäsenyhteisöjen toimialoista ja vastuuhenkilöistä
- 6) edustaa liittoa ulkopuolisiin ja jäseniin nähden
- 7) tehdä liiton puolesta sitoumuksia sekä esiintyä liiton puolesta kantajana ja vastaajana
- 8) laatia liiton vuosikertomukset ja tilinpäätökset
- 9) laatia ehdotukset liiton toimintasuunnitelmaksi ja talousarvioksi
- 10) huolehtia liiton julkaisu- ja tiedotustoiminnasta
- 11) valvoa liiton arvovallan säilyttämistä
- 12) pitää yhteyttä kotimaisiin ja ulkomaisiin järjestöihin
- 13) ottaa ja erottaa liiton toimitusjohtaja ja tarpeelliset liiton vakinaiset toimihenkilöt sekä määrittellä heidän tehtävänsä ja palkkionsa hyväksytyin toimintasuunnitelman, talousarvion ja liiton tekemien sopimusten puitteissa
- 14) toimia muutoinkin kaikin tavoin liiton tavoitteiden toteuttamiseksi.

Hallitus voi asettaa tarpeellisiksi katsomiaan tehtäviä varten toimikuntia. Hallitus voi päättää liiton omaisuuden myymisestä, vaihtamisesta ja kiinnittämisestä.

### 13 § Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan tulee

- 1) johtaa liiton toimiston työskentelyä
- 2) huolehtia jäsen- ja muiden maksujen perimisestä, valvoa että liiton tuloista ja menoista pidetään tarkkaa kirjaa sekä hoitaa liiton varoja niiden hoidosta hallituksen kanssa yhteisesti vastaten
- 3) valmistella asiat hallituksen kokouksiin ja panna tehdyt päätökset täytäntöön
- 4) pitää huolta liiton kehityksestä sekä johtaa liiton toimintaa 2 §:ssä mainittujen tarkoitusprien toteuttamiseksi ja
- 5) suorittaa muut esiintyvät tehtävät liiton toimialan rajoissa.

Toimitusjohtajalla on oikeus ottaa liiton ja hallituksen kokouksissa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksiin.

### 14 §

Liiton tilit päätetään kalenterivuositain ja ne on viimeistään seuraavan maaliskuun loppuun mennessä luovutettava tilintarkastajille, joiden tulee tarkistaa ne viimeistään huhtikuun 15. päivään mennessä.

### 15 § Liiton kokoukset

Liiton jäsenet kokoontuvat vuosittain kahteen varsinaiseen kokoukseen: vuosikokoukseen, joka on pidettävä huhtikuun loppuun mennessä ja syyskokoukseen, joka on pidettävä marraskuun loppuun mennessä. Yhdistyksen kokoukseen voidaan osallistua hallituksen tai yhdistyksen kokouksen niin

päätäessä myös postitse taikka tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla kokouksen aikana tai ennen kokousta.

Vuosikokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- 1) hallituksen vuosikertomus ja tilinpäätös kuluneelta toimintavuodelta
- 2) tilintarkastajien kertomus
- 3) päätös tilinpäätöksen vahvistamisesta ja hallitukselle edelliseltä tilikaudelta myönnettävästä tili- ja vastuuvapaudesta
- 4) jäsenten valinta vaalitoimikuntaan
- 5) hallituksen muut esitykset
- 6) jäsenten esitykset kokoukselle.

Syyskokouksessa käsitellään:

- 1) hallituksen seuraavaa kalenterivuotta varten esittämä toimintasuunnitelma, jäsenmaksun ja liittymismaksun suuruus sekä talousarvio, samoin kuin liiton luottamushenkilöille mahdollisesti maksettavien palkkioiden vahvistaminen
- 2) puheenjohtajan, varapuheenjohtajien ja muiden hallituksen jäsenten vaalit 11 §:ssä mainitulla tavalla
- 3) kahden tilintarkastajan ja heidän varamiestensä vaalit
- 4) hallituksen muut esitykset
- 5) jäsenten esitykset kokoukselle.

Jäsenten esitykset on toimitettava kirjallisesti hallitukselle vähintään kuukausi ennen kokousta.

Ylimääräinen kokous pidetään, milloin hallitus katsoo sellaisen tarpeelliseksi tai milloin vähintään kymmenesosa liiton jäsenten lukumäärästä on tehnyt erityisesti ilmoittamaansa asiaa varten hallituksen puheenjohtajalle tätä koskevan kirjallisen esityksen.

Liitto toimittaa kirjallisen kutsun vähintään 10 päivää ennen liiton kokousta jokaiselle liiton jäsenelle. Kutsussa on mainittava kokouksessa esille tulevat asiat. Kokouksessa johtaa puhetta puheenjohtaja, jonka valintaa koskevassa vaalissa jokaisella jäsenyhteisöllä on yksi ääni.

Tämän lisäksi kokoukselle on valittava sihteeri ja kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

## 16 §

Jäsenen äänioikeutta käyttää liiton kokouksissa jäsenyhteisön valtuuttama henkilö. Poissaoleva jäsen voi valtuuttaa asiamieheksen kokoukseen toisen jäsenyhteisön edustajan. Kukaan ei voi kuitenkaan edustaa useampaa kuin yhtä poissaolevaa jäsentä.

Liiton kokouksissa on jäsenyhteisön äänimäärä 15 §:ssä mainittua kokouksen puheenjohtajan vaalia koskevin poikkeuksin seuraava:

Jäsenyhteisön henkilökunta	Äänten lukumäärä
1.....9	1
10 ... 29	2
30 ... 59	3
60 ... 99	4
100 ... 149	5
150 ... 199	6
200 ... 399	7
400 ... 799	8
800 ... 1199	9
1200 ... 1599	10

1699...1999	11
yli 2000	12

Henkilökunnaksi lasketaan vakinaisessa työsuhteessa olevat henkilöt kunkin vuoden tammikuun 1. työpäivän tilanteen mukaan.

Kaikki päätökset, jotka eivät koske näiden sääntöjen muuttamista tai tämän liiton purkamista (vrt. §:t 19 ja 20) tehdään yksinkertaisella ääntenemmistöllä. Jos äänen lukumäärä on tasan, ratkaisee arpa. Suljettu äänestys on suoritettava, jos joku jäsen sitä vaatii.

Saavutetut jäsenoikeudet turvataan.

#### 17 § Vaalitoimikunta

Liiton vuosikokous valitsee vaalitoimikunnan, jossa on 6 jäsentä. Vaalitoimikunnan jäsenten toimikausi on 3 vuotta, jäsenistä kaksi on vuosittain erovuorossa. Liiton toimitusjohtaja kutsuu vaalitoimikunnan koolle viimeistään kuukautta ennen syyskokousta. Vaalitoimikunnan jäsenet valitsevat keskuudestaan puheenjohtajan. Toimikunnan tehtävänä on valmistella seuraavassa syyskokouksessa pidettäviä vaaleja ja toimittaa ehdotus liiton luottamushenkilöiksi viimeistään syyskokouksen kutsun yhteydessä jäsenille.

#### 18 § Jäsenen erottaminen

Jos jäsen on jättänyt täyttämättä ne velvoitukset, joihin se on liittoon liittymällä sitoutunut tai jos se menettelyllään liitossa tai sen ulkopuolella on vaikeuttanut liiton toimintaa, on liiton hallituksella oikeus antaa varoitus tai erottaa jäsen liitosta. Jäsen on oikeutettu saattamaan erottamispäätöksen seuraavaan liiton kokoukseen tutkittavaksi. Vaatimus tästä on lähetettävä kirjallisesti hallituksen puheenjohtajalle kahden viikon kuluessa siitä, kun jäsen on saanut tiedon erottamispäätöksestä.

Ellei jäsen muistuttamisista huolimatta ole suorittanut määrättyjä maksuja, se menettää seuraavan vuoden alusta lukien äänioikeutensa. Ellei se viimeksi mainitun vuoden ensimmäisen vuosipuoliskon päätyttyä ole suorittanut laiminlyötyjä maksuja, tulee hallituksen tähän säännökseen viitaten toimittaa vielä yksi muistutus. Ellei maksua tapahdu kahden viikon kuluessa tällaisesta muistutuksesta, hallitus katsoo jäsenen eronneeksi liitosta. Jäsenellä, joka eroaa tai erotetaan liitosta, ei ole mitään oikeutta liiton omaisuuteen.

#### 19 § Erinäisiä säännöksiä

Ehdotus näiden sääntöjen muuttamisesta on käsiteltävä kahdessa peräkkäisessä, vähintään kuukauden väliajoin pidettävässä liiton kokouksessa, joista ainakin toisen tulee olla liiton varsinainen kokous. Sääntöjen muutoksen hyväksymiseen tarvitaan vähintään 3/4 äänestyksessä annetuista äänistä kummassakin kokouksessa.

#### 20 §

Jotta liitto voitaisiin purkaa, on tätä koskeva päätös tehtävä kahdessa, vähintään kuukauden väliajoin toisiaan seuraavassa liiton kokouksessa, joista toisen on oltava liiton varsinainen kokous. Päätökseen tulee tällöin kummassakin kokouksessa yhtyä vähintään 4/5 liiton kokouksessa annetuista äänistä.

Liiton purkautuessa annetaan sen varat, mikäli lahjoituksista tai määrättyyn tarkoitukseen muodostetuista rahastoista ei ole toisin säädetty, sellaiselle oikeuskelpoiselle yhteisölle tai säätiölle, joka voi käyttää varoja konsulttitoiminnan edistämiseksi Suomessa. Varojen käytöstä em. periaatetta noudattaen päättää liiton kokous.

21 §

Muissa kohdissa noudatetaan voimassa olevan yhdistyslain säännöksiä.

Helsinki 2024