



20.12.2018/TA

KONSULTTITYÖN SOSIAALIKUSTANNUSPROSENTTI 1.1.2019

	Peruste	KAIKKI SOSIAALIKULUT
A SOSIAALIVAKUUTUKSET		
1 Sairausvakuutusmaksu	Laki	0,77
2 Työeläkevakuutusmaksu	Laki	17,35
3 Tapaturmavakuutusmaksu	Laki	0,58
4 Työttömyysvakuutusmaksu	Laki	2,05
5 Ryhmähenkivakuutusmaksu	TES	0,07
6 Työnantajan vastuuvakuutusmaksu	TES	0,05
7 Muut sosiaalivakuutukset		0,90
A Sosiaalivakuutukset yhteensä		21,77
B SOSIAALIPALKAT		
8 Lomapalkat ja korvaukset	Laki+TES	10,32
9 Lomarahaa (50%)	TES	5,16
10 Sairaus-, synnytys- ja tapaturma-ajan palkat	TES	3,10
11 Reservin kertausharjoitusajan palkka	TES	0,02
12 Lyhyt tilapäinen loma	TES	0,08
13 Muu sopimuksen mukainen palkallinen poissaolo	TES	0,05
14 Korvaukset henkilöstöedustajille (luott.mies/työsuoj.valt.)	TES	0,05
B Sosiaalipalkat yhteensä		18,78
Sosiaalipalkat sosiaalikuluneen (= B+A%*B)		22,87
C MUUT KORVAUKSET JA KUSTANNUKSET		
15 Työterveyshuolto	Laki	0,26
16 Työnantajajärjestön jäsenmaksu (SKOL/Teknologiäteollisuus)	TES-järj.	0,30
C Muut korvaukset ja kustannukset yhteensä		0,56
SOSIAALIKUSTANNUKSET YHTEENSÄ = A + (B + A%*B) + C		45,2

Palkkasumman ensimmäiseltä 2 086 500 eurolta työttömyysvakuutusmaksu (kohta 4.) on 0,5 %

Perusteet kääntöpuolella

KONSULTTITYÖN SOSIAALIKUSTANNUSPROSENTIN PERUSTEET, 1.1.2019

A. Sosiaalivakuutukset

Sairausvakuutusmaksu on 0,77 %, TyEL-vakuutusmaksu keskimäärin 17,35 %, lakisääteinen tapaturmavakuutusmaksu pienillä yrityksillä keskimäärin 0,68 % ja suurilla 0,58 %, työttömyysvakuutusmaksu 0,5 % palkkasumman ensimmäiseltä 2 086 500 euroilta ja ylimenevältä osalta 2,05 %, TES-perusteinen ryhmähenkivakuutusmaksu 0,07 %, työnantajan vastuuvakuutusmaksu keskimäärin 0,05 %.

Vapaaehtoiset sosiaalikulut SKOLin kyselyn mukaan 0,9 %.

B. Sosiaalipalkat

- Lomapalkat ja korvaukset;
SKOLin tilaston (2017) mukaan keskimääräinen loman pituus = 174,0 h/henk./v., (23,2 tpv), lomaraha 50 % lomapalkoista.
- Sairaus-, tapaturma- ja synnytyslomapalkat;
SKOLin tilaston (2017) = keskimäärin 51,8 h/henk./v.
- Reservin kertausharjoitusajan palkka;
SKOLin tilaston (2017) mukaan 0,4 h/henk./v.
- Lyhyet tilapäiset lomat;
SKOLin tilaston (2017) mukaan 1,4 h/henk./v.
- Muut työehtosopimusten mukaiset palkalliset poissaolot (yhdysmies-/luottamusmies-, työsuojelu- ja koulutus sopimukset);
SKOLin tilaston (2017) mukaan 0,9 h/henk./v.

Yhdistelmä 1...5	1.1.2018	prosenttiosuus
- loma	174,0	10,32
- sairaus ym.	51,8	3,10
- kertausharjoitus	0,4	0,02
- lyhyt tilap. loma	1,4	0,08
- muut sop. mukaiset palk. poissaolot	0,9	0,05
	228,5	13,57
- lomaraha		5,16
- korvaukset henkilöstöedustajille (luottamusmies/työsuojeluvaltuutettu)		0,05
Yhteensä	228,5	18,78

Bruttotyöaika v. 2018 on 252 työpäivää ja bruttotuntimäärä 1890,0 + 24 (työajan pidennys). Nettotuntimääräksi saadaan 1914– 228,5 = 1685,5 h. Vuosityöaika on siis keskimäärin 225 työpäivää. Prosenttiosuus on laskettu nettotuntimäärästä.

C. Muut korvaukset ja kustannukset

Työterveyshuollon kustannukset (0,26 %) perustuvat SKOLin tilastoon.

$$\text{Sosiaalikulukustannusprosentti} = A + [B + A\% \cdot B] + C$$