



20.12.2021/NK

SUUNNITTELUTYÖN SOSIAALIKUSTANNUSPROSENTTI 1.1.2022

| | Peruste | I | II |
|--|-----------|--------------|--------------|
| A SOSIAALIVAKUUTUKSET | | | |
| 1 Sairausvakuutusmaksu | Laki | 1,34 | 1,34 |
| 2 Työeläkevakuutusmaksu | Laki | 17,40 | 17,40 |
| 3 Tapaturmavakuutusmaksu | Laki | 0,68 | 0,58 |
| 4 Työttömyysvakuutusmaksu | Laki | 0,50 | 2,05 |
| 5 Ryhmähenkivakuutusmaksu | TES | 0,06 | 0,06 |
| 6 Työnantajan vastuuvakuutusmaksu | TES | 0,05 | 0,05 |
| A Sosiaalivakuutukset yhteensä | | 20,03 | 21,48 |
| B SOSIAALIPALKAT | | | |
| 7 Lomapalkat ja korvaukset | Laki+TES | 10,42 | 10,42 |
| 8 Lomarahat (50%) | TES | 5,21 | 5,21 |
| 9 Sairaus-, synnytys- ja tapaturma-ajan palkat | TES | 3,10 | 3,10 |
| 10 Reservin kertausharjoitusajan palkka | TES | 0,02 | 0,02 |
| 11 Lyhyt tilapäinen loma | TES | 0,08 | 0,08 |
| 12 Muu sopimuksen mukainen palkallinen poissaolo | TES | 0,05 | 0,05 |
| 13 Korvaukset henkilöstöedustajille (luott.mies/työsuoj.valt.) | TES | 0,05 | 0,05 |
| B Sosiaalipalkat yhteensä | | 18,93 | 18,93 |
| Sosiaalipalkat sosiaalikuluneen (= B+A%*B) | | 22,72 | 23,00 |
| C MUUT KORVAUKSET JA KUSTANNUKSET | | | |
| 14 Työterveyshuolto | Laki | 0,26 | 0,26 |
| 15 Työnantajajärjestön jäsenmaksu (SKOL/Teknologiateollisuus) | TES-järj. | 0,48 | 0,30 |
| C Muut korvaukset ja kustannukset yhteensä | | 0,74 | 0,56 |
| SOSIAALIKUSTANNUKSET YHTEENSÄ = A + (B + A%*B) + C | | 43,5 | 45,0 |

Alin sosiaalikustannusprosentti (I) on yrityksen vuonna 2022 maksaman palkkasumman ensimmäiseltä 2 086 500 euroilta. Tämän palkkasumman ylimenevältä osalta työttömyysvakuutusmaksu nousee sarakkeen II mukaiseksi.

Perusteet kääntöpuolella

SUUNNITTELUTYÖN SOSIAALIKUSTANNUSPROSENTIN PERUSTEET, 1.1.2022

A. Sosiaalivakuutukset

Sairausvakuutusmaksu on 1,34 %, TyEL-vakuutusmaksu keskimäärin 17,40 %, lakisääteinen tapaturmavakuutusmaksu pienillä yrityksillä keskimäärin 0,68 % ja suurilla 0,58 %, työttömyysvakuutusmaksu 0,50 % palkkasumman ensimmäiseltä 2 125 500 euroolta ja ylimenevältä osalta 2,05 %, TES-perusteinen ryhmähenkivakuutusmaksu 0,06 %, työnantajan vastuuvakuutusmaksu keskimäärin 0,05 %.

B. Sosiaalipalkat

1. Lomapalkat ja korvaukset;
SKOLin tilaston (2017) mukaan keskimääräinen loman pituus = 174,0 h/henk./v, (23,2 tpv), lomaraha 50 % lomapalkoista.
2. Sairaus-, tapaturma-, synnytysloma- ja isyyslomapalkat;
SKOLin tilasto (2017) = keskimäärin 51,8 h/henk./v.
3. Reservin kertausharjoitusajan palkka;
SKOLin tilaston (2017) mukaan 0,4 h/henk./v.
4. Lyhyet tilapäiset lomat;
SKOLin tilaston (2017) mukaan 1,4 h/henk./v.
5. Muut työehtosopimusten mukaiset palkalliset poissaolot (yhdysmies-/luottamusmies-, työsuojelu- ja koulutus sopimukset);
SKOLin tilaston (2017) mukaan 0,9 h/henk./v.

| <u>Yhdistelmä 1...6</u> | <u>1.1.2022</u> | <u>prosenttiosuus</u> |
|---|-----------------|-----------------------|
| - loma | 174,0 | 10,42 |
| - sairaus ym. | 51,8 | 3,10 |
| - kertausharjoitus | 0,4 | 0,02 |
| - lyhyt tilap. loma | 1,4 | 0,08 |
| - muut sop. mukaiset palk. poissaolot | 0,9 | 0,05 |
| | 228,5 | 13,67 |
| - lomaraha | | 5,16 |
| - korvaukset henkilöstöedustajille (luottamusmies/työsuojeluvaltuutettu) | | 0,05 |
| Yhteensä | 228,5 | 18,88 |

Bruttotyöaika v. 2022 on 253 työpäivää ja bruttotuntimäärä 1897,5. Nettotuntimääräksi saadaan 1897,5 – 228,5 = 1669,0 h. Vuosityöaika on siis keskimäärin 223 työpäivää. Prosenttiosuus on laskettu nettotuntimäärästä.

C. Muut korvaukset ja kustannukset

Työterveyshuollon kustannukset (0,26 %) perustuvat SKOLin tilastoon (2017).

$$\text{Sosiaalikulutusprosentti} = A + [B + A\% \cdot B] + C$$