



15.12.2020/NK

**KONSULTTITYÖN SOSIAALIKUSTANNUSPROSENTTI 1.1.2021**

	Peruste	KAIKKI SOSIAALIKULUT
<b>A SOSIAALIVAKUUTUKSET</b>		
1 Sairausvakuutusmaksu	Laki	1,55
2 Työeläkevakuutusmaksu	Laki	16,95
3 Tapaturmavakuutusmaksu	Laki	0,58
4 Työttömyysvakuutusmaksu	Laki	1,90
5 Ryhmähenkivakuutusmaksu	TES	0,06
6 Työnantajan vastuuvakuutusmaksu	TES	0,05
7 Muut sosiaalivakuutukset		0,90
<b>A Sosiaalivakuutukset yhteensä</b>		<b>21,99</b>
<b>B SOSIAALIPALKAT</b>		
8 Lomapalkat ja korvaukset	Laki+TES	10,42
9 Lomaraha (50%)	TES	5,21
10 Sairaus-, synnytys- ja tapaturma-ajan palkat	TES	3,10
11 Reservin kertausharjoitusajan palkka	TES	0,02
12 Lyhyt tilapäinen loma	TES	0,08
13 Muu sopimuksen mukainen palkallinen poissaolo	TES	0,05
14 Korvaukset henkilöstöedustajille (luott.mies/työsuoj.valt.)	TES	0,05
<b>B Sosiaalipalkat yhteensä</b>		<b>18,93</b>
<b>Sosiaalipalkat sosiaalikuluneen (= B+A%*B)</b>		<b>23,09</b>
<b>C MUUT KORVAUKSET JA KUSTANNUKSET</b>		
15 Työterveyshuolto	Laki	0,26
16 Työnantajajärjestön jäsenmaksu (SKOL/Teknologiateollisuus)	TES-järj.	0,30
<b>C Muut korvaukset ja kustannukset yhteensä</b>		<b>0,56</b>
<b>SOSIAALIKUSTANNUKSET YHTEENSÄ = A + (B + A%*B) + C</b>		<b>45,6</b>

Palkkasumman ensimmäiseltä 2 086 500 eurolta työttömyysvakuutusmaksu (kohta 4.) on 0,5 %

Perusteet kääntöpuolella

## KONSULTTITYÖN SOSIAALIKUSTANNUSPROSENTIN PERUSTEET, 1.1.2021

### A. Sosiaalivakuutukset

Sairausvakuutusmaksu on 1,55 %, TyEL-vakuutusmaksu keskimäärin 16,95 %, lakisääteinen tapaturmavakuutusmaksu pienillä yrityksillä keskimäärin 0,68 % ja suurilla 0,58 %, työttömyysvakuutusmaksu 0,50 % palkkasumman ensimmäiseltä 2 125 500 euroolta ja ylimenevältä osalta 1,90 %, TES-perusteinen ryhmähenkivakuutusmaksu 0,06 %, työnantajan vastuuvakuutusmaksu keskimäärin 0,05 %.

Vapaaehtoiset sosiaalikulut SKOLin kyselyn mukaan 0,9 %.

### B. Sosiaalipalkat

- Lomapalkat ja korvaukset;  
SKOLin tilaston (2017) mukaan keskimääräinen loman pituus = 174,0 h/henk./v, (23,2 tpv), lomaraha 50 % lomapalkoista.
- Sairaus-, tapaturma-, synnytysloma- ja isyyslomapalkat;  
SKOLin tilasto (2017) = keskimäärin 51,8 h/henk./v.
- Reservin kertausharjoitusajan palkka;  
SKOLin tilaston (2017) mukaan 0,4 h/henk./v.
- Lyhyet tilapäiset lomat;  
SKOLin tilaston (2017) mukaan 1,4 h/henk./v.
- Muut työehtosopimusten mukaiset palkalliset poissaolot (yhdysmies-/luottamusmies-, työsuojelu- ja koulutus sopimukset);  
SKOLin tilaston (2017) mukaan 0,9 h/henk./v.

<u>Yhdistelmä 1...6</u>	<u>1.1.2021</u>	<u>prosenttiosuus</u>
- loma	174,0	10,42
- sairaus ym.	51,8	3,10
- kertausharjoitus	0,4	0,02
- lyhyt tilap. loma	1,4	0,08
- muut sop. mukaiset palk. poissaolot	0,9	0,05
	228,5	13,67
- lomaraha		5,16
- korvaukset henkilöstöedustajille (luottamusmies/työsuojeluvaltuutettu)		0,05
<b>Yhteensä</b>	<b>228,5</b>	<b>18,88</b>

Bruttotyöaika v. 2021 on 253 työpäivää ja bruttotuntimäärä 1897,5. Nettotuntimääräksi saadaan 1897,5 – 228,5 = 1669,0 h. Vuosityöaika on siis keskimäärin 223 työpäivää. Prosenttiosuus on laskettu nettotuntimäärästä.

### C. Muut korvaukset ja kustannukset

Työterveyshuollon kustannukset (0,26 %) perustuvat SKOLin tilastoon.  
Sosiaalikulukustannusprosentti = A + [B + A%\*B] + C