



20.12.2021/NK

KONSULTTITYÖN SOSIAALIKUSTANNUSPROSENTTI 1.1.2022

	Peruste	KAIKKI SOSIAALIKULUT
A SOSIAALIVAKUUTUKSET		
1 Sairausvakuutusmaksu	Laki	1,34
2 Työeläkevakuutusmaksu	Laki	17,40
3 Tapaturmavakuutusmaksu	Laki	0,58
4 Työttömyysvakuutusmaksu	Laki	2,05
5 Ryhmähenkivakuutusmaksu	TES	0,06
6 Työnantajan vastuuvakuutusmaksu	TES	0,05
7 Muut sosiaalivakuutukset		0,90
A Sosiaalivakuutukset yhteensä		22,38
B SOSIAALIPALKAT		
8 Lomapalkat ja korvaukset	Laki+TES	10,42
9 Lomaraha (50%)	TES	5,21
10 Sairaus-, synnytys- ja tapaturma-ajan palkat	TES	3,10
11 Reservin kertausharjoitusajan palkka	TES	0,02
12 Lyhyt tilapäinen loma	TES	0,08
13 Muu sopimuksen mukainen palkallinen poissaolo	TES	0,05
14 Korvaukset henkilöstöedustajille (luott.mies/työsuoj.valt.)	TES	0,05
B Sosiaalipalkat yhteensä		18,93
Sosiaalipalkat sosiaalikuluneen (= B+A%*B)		23,17
C MUUT KORVAUKSET JA KUSTANNUKSET		
15 Työterveyshuolto	Laki	0,26
16 Työnantajajärjestön jäsenmaksu (SKOL/Teknologiateollisuus)	TES-järj.	0,30
C Muut korvaukset ja kustannukset yhteensä		0,56
SOSIAALIKUSTANNUKSET YHTEENSÄ = A + (B + A%*B) + C		46,1

Palkkasumman ensimmäiseltä 2197 500 eurolta työttömyysvakuutusmaksu (kohta 4.) on 0,5 %

Perusteet kääntöpuolella

KONSULTTITYÖN SOSIAALIKUSTANNUSPROSENTIN PERUSTEET, 1.1.2022

A. Sosiaalivakuutukset

Sairausvakuutusmaksu on 1,34 %, TyEL-vakuutusmaksu keskimäärin 17,40 %, lakisääteinen tapaturmavakuutusmaksu pienillä yrityksillä keskimäärin 0,68 % ja suurilla 0,58 %, työttömyysvakuutusmaksu 0,50 % palkkasumman ensimmäiseltä 2197 500 euroilta ja ylimenevältä osalta 2,05 %, TES-perusteinen ryhmähenkivakuutusmaksu 0,06 %, työnantajan vastuuvakuutusmaksu keskimäärin 0,05 %.

Vapaaehtoiset sosiaalikulut SKOLin kyselyn mukaan 0,9 %.

B. Sosiaalipalkat

1. Lomapalkat ja korvaukset;
SKOLin tilaston (2017) mukaan keskimääräinen loman pituus = 174,0 h/henk./v, (23,2 tpv), lomarahaa 50 % lomapalkoista.
2. Sairaus-, tapaturma-, synnytysloma- ja isyyslomapalkat;
SKOLin tilasto (2017) = keskimäärin 51,8 h/henk./v.
3. Reservin kertausharjoitusajan palkka;
SKOLin tilaston (2017) mukaan 0,4 h/henk./v.
4. Lyhyet tilapäiset lomat;
SKOLin tilaston (2017) mukaan 1,4 h/henk./v.
5. Muut työehtosopimusten mukaiset palkalliset poissaolot (yhdysmies-/luottamusmies-, työsuoja- ja koulutus sopimukset);
SKOLin tilaston (2017) mukaan 0,9 h/henk./v.

<u>Yhdistelmä 1...6</u>	<u>1.1.2022</u>	<u>prosenttiosuus</u>
- loma	174,0	10,42
- sairaus ym.	51,8	3,10
- kertausharjoitus	0,4	0,02
- lyhyt tilap. loma	1,4	0,08
- muut sop. mukaiset palk. poissaolot	0,9	0,05
	228,5	13,67
- lomarahaa		5,16
- korvaukset henkilöstöedustajille (luottamusmies/työsuoja- ja koulutus sopimukset)		0,05
Yhteensä	228,5	18,88

Bruttotyöaika v. 2022 on 253 työpäivää ja bruttotuntimäärä 1897,5. Nettotuntimääräksi saadaan 1897,5 – 228,5 = 1669,0 h. Vuosityöaika on siis keskimäärin 223 työpäivää. Prosenttiosuus on laskettu nettotuntimäärästä.

C. Muut korvaukset ja kustannukset

Työterveyshuollon kustannukset (0,26 %) perustuvat SKOLin tilastoon.
Sosiaalikulukustannusprosentti = A + [B + A%*B] + C