



18.12.2017/TA

**KONSULTTITYÖN SOSIAALIKUSTANNUSPROSENTTI 1.1.2018**

	Peruste	KAIKKI SOSIAALIKULUT
<b>A SOSIAALIVAKUUTUKSET</b>		
1 Sairausvakuutusmaksu	Laki	0,86
2 Työeläkevakuutusmaksu	Laki	17,75
3 Tapaturmavakuutusmaksu	Laki	0,58
4 Työttömyysvakuutusmaksu	Laki	2,60
5 Ryhmähenkivakuutusmaksu	TES	0,07
6 Työnantajan vastuuvakuutusmaksu	TES	0,05
7 Muut sosiaalivakuutukset		0,90
<b>A Sosiaalivakuutukset yhteensä</b>		<b>22,81</b>
<b>B SOSIAALIPALKAT</b>		
8 Lomapalkat ja korvaukset	Laki+TES	10,32
9 Lomarahaa (50%)	TES	5,16
10 Sairaus-, synnytys- ja tapaturma-ajan palkat	TES	3,10
11 Reservin kertausharjoitusajan palkka	TES	0,02
12 Lyhyt tilapäinen loma	TES	0,08
13 Muu sopimuksen mukainen palkallinen poissaolo	TES	0,05
14 Korvaukset henkilöstöedustajille (luott.mies/työsuoj.valt.)	TES	0,05
<b>B Sosiaalipalkat yhteensä</b>		<b>18,78</b>
<b>Sosiaalipalkat sosiaalikuluihin (= B+A%*B)</b>		<b>23,06</b>
<b>C MUUT KORVAUKSET JA KUSTANNUKSET</b>		
15 Työterveyshuolto	Laki	0,26
16 Työnantajajärjestön jäsenmaksu (SKOL/Teknologioteollisuus)	TES-järj.	0,25
<b>C Muut korvaukset ja kustannukset yhteensä</b>		<b>0,51</b>
<b>SOSIAALIKUSTANNUKSET YHTEENSÄ = A + (B + A%*B) + C</b>		<b>46,4</b>

Palkkasumman ensimmäiseltä 2 083 500 eurolta työttömyysvakuutusmaksu (kohta 4.) on 0,65 %

Perusteet kääntöpuolella

## KONSULTTITYÖN SOSIAALIKUSTANNUSPROSENTIN PERUSTEET, 1.1.2018

### A. Sosiaalivakuutukset

Sairausvakuutusmaksu on 0,86 %, TyEL-vakuutusmaksu on keskimäärin 17,75 %, lakisääteinen tapaturmavakuutusmaksu tilaston mukaan 0,58 %, työttömyysvakuutusmaksu 0,65 % palkkasumman ensimmäiseltä 2 083 500 eurolta ja ylimenevältä osalta 2,60 %, TES-perusteinen ryhmähenkivakuutusmaksu 0,07 %, työnantajan vastuuvakuutusmaksu keskimäärin 0,05 %.

Vapaaehtoiset sosiaalikulut SKOLin kyselyn mukaan 0,9 %.

### B. Sosiaalipalkat

- Lomapalkat ja korvaukset;  
SKOLin tilaston (2017) mukaan keskimääräinen loman pituus = 174,0 h/henk./v., (23,2 tpv), lomaraha 50 % lomapalkoista.
- Sairaus-, tapaturma- ja synnytyslomapalkat;  
SKOLin tilaston (2017) = keskimäärin 51,8 h/henk./v.
- Reservin kertausharjoitusajan palkka;  
SKOLin tilaston (2017) mukaan 0,4 h/henk./v.
- Lyhyet tilapäiset lomat;  
SKOLin tilaston (2017) mukaan 1,4 h/henk./v.
- Muut työehtosopimusten mukaiset palkalliset poissaolot (yhdyismies-/luottamusmies-, työsuojelu- ja koulutussopimukset);  
SKOLin tilaston (2017) mukaan 0,9 h/henk./v.

<b>Yhdistelmä 1...5</b>	<b>1.1.2018</b>	<b>prosenttiosuus</b>
- loma	174,0	10,32
- sairaus ym.	51,8	3,10
- kertausharjoitus	0,4	0,02
- lyhyt tilap. loma	1,4	0,08
- muut sop. mukaiset palk. poissaolot	0,9	0,05
	<u>228,5</u>	<u>13,57</u>
- lomaraha		5,16
- korvaukset henkilöstöedustajille (luottamusmies/työsuojeluvaltuutettu)		0,05
<b>Yhteensä</b>	<b>228,5</b>	<b>18,78</b>

Bruttotyöaika v. 2018 on 252 työpäivää ja bruttotuntimäärä 1890,0 + 24 (työajan pidennys). Nettotuntimääräksi saadaan 1914– 228,5 = 1685,5 h. Vuosityöaika on siis keskimäärin 225 työpäivää. Prosenttiosuus on laskettu nettotuntimäärästä.

### C. Muut korvaukset ja kustannukset

Työterveyshuollon kustannukset (0,26 %) perustuvat SKOLin tilastoon.

$$\text{Sosiaalikulukustannusprosentti} = A + [B + A\% \cdot B] + C$$